

Powiatowy Urząd Pracy w Choszcznie



**Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku
pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027**

CHOSZCZNO 2022

WSTĘP

Podstawą prawną do opracowania *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027* jest art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2022r., poz.690 z późn. zm.).

Głównym realizatorem programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie we współpracy z samorządem lokalnym, pracodawcami, przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi, działającymi w zakresie rynku pracy.

Do zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie należy wykonywanie zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Celem działania urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Działania zmierzające do osiągnięcia celu głównego będą realizowane w oparciu o instrumenty i usługi rynku pracy ukierunkowane na pomoc osobom bezrobotnym oraz przedsiębiorcom i pracodawcom. Proponowane formy wsparcia to m.in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie staje obecnie przed szeregiem wyzwań wynikających z licznych zmian odnotowywanych w obszarze lokalnego rynku pracy, które są z kolei wynikiem wielu nowych lub przybierających na sile zjawisk we wszystkich sferach życia tj. społecznej, gospodarczej, demograficznej, kulturowej, technologicznej, czy cywilizacyjnej. Urząd jest zobowiązany do pełnienia efektywnej roli instytucji odpowiedzialnej za wdrażanie szeregu zadań wynikających z przepisów prawa krajowego i przyjętych rozwiązań na poziomie Wspólnoty Europejskiej w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które również podlegają stałym zmianom, wynikających z rozwoju rynku pracy i powiązanych dziedzin.

PUP w Choszczynie w ramach niniejszego programu opracował syntetyczny i kompleksowy zestaw działań na rzecz rynku pracy w powiecie choszczeńskim oraz określił wskaźniki umożliwiające monitoring i kontrolę planowanych działań i osiągniętych rezultatów. Realizacja zamierzonych działań ma przyczynić się do rozwoju lokalnego rynku pracy i poprawy sytuacji osób bezrobotnych.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi będzie dysponował PUP w Choszczynie w latach 2022-2027. Na wysokość budżetu składają się środki Funduszu Pracy obliczone na podstawie algorytmu oraz pozyskiwane z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, środki z Unii Europejskiej pozyskane w nowym okresie programowania 2021-2027, a także z innych źródeł.

ROZDZIAŁ I

RYNEK PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM

1.1. Ogólna charakterystyka powiatu choszczeńskiego.

Powiat choszczeński położony jest w południowo-wschodniej części województwa zachodniopomorskiego. W skład powiatu wchodzi sześć gmin: Choszczno, Drawno, Pełczyce, Recz -gminy miejsko-wiejskie, Bierzwnik i Krzęcin-gminy wiejskie. Powierzchnia powiatu wynosi 1328 km².

Wskaźnik ruralizacji przestrzennej (udział powierzchni obszarów wiejskich-1288 km² do ogólnej powierzchni powiatu) wynosi 97,0% (226 miejscowości wiejskich – 25,1 tys. osób), wskaźnik urbanizacji przestrzennej (miasta 40 km²) kształtował się na poziomie 3,0% (4 miasta – 22,5 tys. osób)¹, należy również zaznaczyć że powiat należy do obszarów słabo zaludnionych (36 osób na km²; w województwie - 75)². W powiecie funkcjonuje ok. 80 organizacji pozarządowych (stowarzyszenia, towarzystwa, zrzeszenia) oraz ponad 60 klubów sportowych (uczniowskie, ludowo-uczniowskie, parafialne, miejskie, gminne). Ponadto powiat choszczeński prowadzi lub dotuje m.in.: 3 zespoły szkół, 2 ośrodki szkolno-wychowawcze, 2 prywatne licea i 4 prywatne szkoły policealne. Główne kierunki kształcenia to technik logistyk, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik informatyk, technik handlowiec, technik mechanik, technik ochrony środowiska, ślusarz, technik pojazdów samochodowych, mechanik poj. samochodowych, sprzedawca, fryzjer (źródło – Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych powiatu choszczeńskiego za rok szkolny 2020/2021; Powiat choszczeński październik 2021 r.). Do pozaszkolnych ośrodków szkoleniowych należy zaliczyć Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp. - Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Choszcznie.

Liczba ludności na dzień 30.06.2021 r., zgodnie z opracowaniem Banku Danych Lokalnych (GUS), wyniosła 47,6 tys. (w tym 23,9 tys. kobiet) i porównując do poprzednich lat odpowiednio w 2019 - 49,4 tys. (w tym 24,3 tys. kobiet), i w 2020 - 48,0 tys. (w tym 24,1 tys. kobiet) wskazuje na stopniowy, spadek liczby ludności w powiecie. Migracje wewnętrzne i zagraniczne ludności na pobyt stały w pow. choszczeńskim wg stanu na I półrocze 2021 r.- napływ ogółem 269 (6 z zagranicy), natomiast odpływ ogółem 396; saldo migracji ogółem „-127”. Na koniec grudnia 2020 r. liczba pracujących wg PKD 2007 w powiecie wynosiła 7977 os.(4299K) w tym: w sektorze rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa 2761 os.(1122K), w przemyśle i budownictwie 1730 os.(525K), w handlu i naprawie poj. samochodowych, transporcie, gospodarce magazynowej, zakwaterowaniu i gastronomii oraz informacji i komunikacji 870 os.(585K), w działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz obsłudze rynku nieruchomości 118 os.(100K), w pozostałych usługach 2498 os.(1967K). Wg stanu na 31.12.2021 r. ludność w wieku produkcyjnym (18-64 lata) w

¹ Bank Danych Lokalnych – dane za I półrocze 2021 r.

² Bank Danych Lokalnych –dane za rok 2021 r.

pow. choszczeńskim wynosiła 28 659 os.(13 016K), w tym ludność w wieku produkcyjnym mobilnym (ogółem) wyniosła 17 605 os.²

O sile i potencjale gospodarki decyduje ilość i struktura efektywnie działających podmiotów gospodarczych w danym regionie. Według danych na koniec III kwartału 2021 r. (Biuletyn Statystyczny woj. zachodniopomorskiego, III kwartał 2021) w powiecie zarejestrowanych było 4511 podmiotów gospodarki narodowej i stanowiły one 9,99 % ogółu podmiotów w podregionie szczecinecko-pyrzyckim³ (45 194 podmiotów) oraz 1,89% ogółu podmiotów województwa (238 736). Taka sytuacja ma m.in. związek z obszarem Parku Narodowego, chronionego krajobrazu na terenie powiatu, co uniemożliwia tworzenie podmiotów gospodarczych. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą 3274 osób (72,58% liczby ogółem), natomiast liczba osób prawnych i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej wyniosła 1237 (27,43%), w tym m.in. spółki handlowe - 244 (5,4 % ogółu), spółki cywilne - 161 (3,6% ogółu), spółdzielnie - 27 (0,6%). Najwięcej jednostek prowadziło działalność w budownictwie (860 osób), w zakresie handlu i napraw poj. samochodowych (548 osób) oraz w przemyśle (370 osoby), najmniejszą liczbę notowano wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w sektorze obrotu nieruchomościami (31 osób) oraz w sektorze związanym z kulturą, rozrywką i rekreacją (32 osoby).

W granicach powiatu leżą cztery gminy o szczególnie niekorzystnej sytuacji społeczno-gospodarczej⁴: Bierzwnik, Krzęcin, Pełczyce i Recz. W powiecie choszczeńskim problem bezrobocia na rynku pracy jest poważnym zjawiskiem, zarówno ekonomicznym jak i społecznym. Specyfika terenu, wynikająca m. in. z geograficznego usytuowania powiatu, odległości od dużych miast i metropolii, stopień rozwoju infrastruktury może mieć znaczący wpływ na poziom rozwoju gospodarczego, kapitału ludzkiego czy chociażby na szybkość znalezienia zatrudnienia zgodnie z kwalifikacjami.

1.2. Analiza lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim.

BEZROBOCIE W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM W LATACH 2019 – 2021

BEZROBOTNI

2019 grudzień	2020 grudzień	2021 grudzień
2167 osoby	2495 osób	2190 osób

³ W skład podregionu szczecinecko-pyrzyckiego wchodzi powiaty: choszczeński, drawski, łobeski, myśliborski, pyrzycki, szczecinecki, świdwiński i wałecki.

⁴ Gminy w szczególnie niekorzystnej sytuacji społeczno-ekonomicznej to gminy w których wskaźnik bezrobocia jest powyżej 150% średniej dla województwa zachodniopomorskiego oraz dochód własny budżetów gmin na 1 mieszkańca wynosi poniżej 75% średniej dla województwa zachodniopomorskiego.

**MIEJSCE POWIATU W WOJEWÓDZTWIE
ZACHODNIOPOMORSKIM –STOPA BEZROBOCIA**

2019 grudzień	2020 grudzień	2021 grudzień
3	2	2

WYSOKOŚĆ STOPY BEZROBOCIA

2019 grudzień	2020 grudzień	2021 grudzień
16,0%	18,2%	16,4%

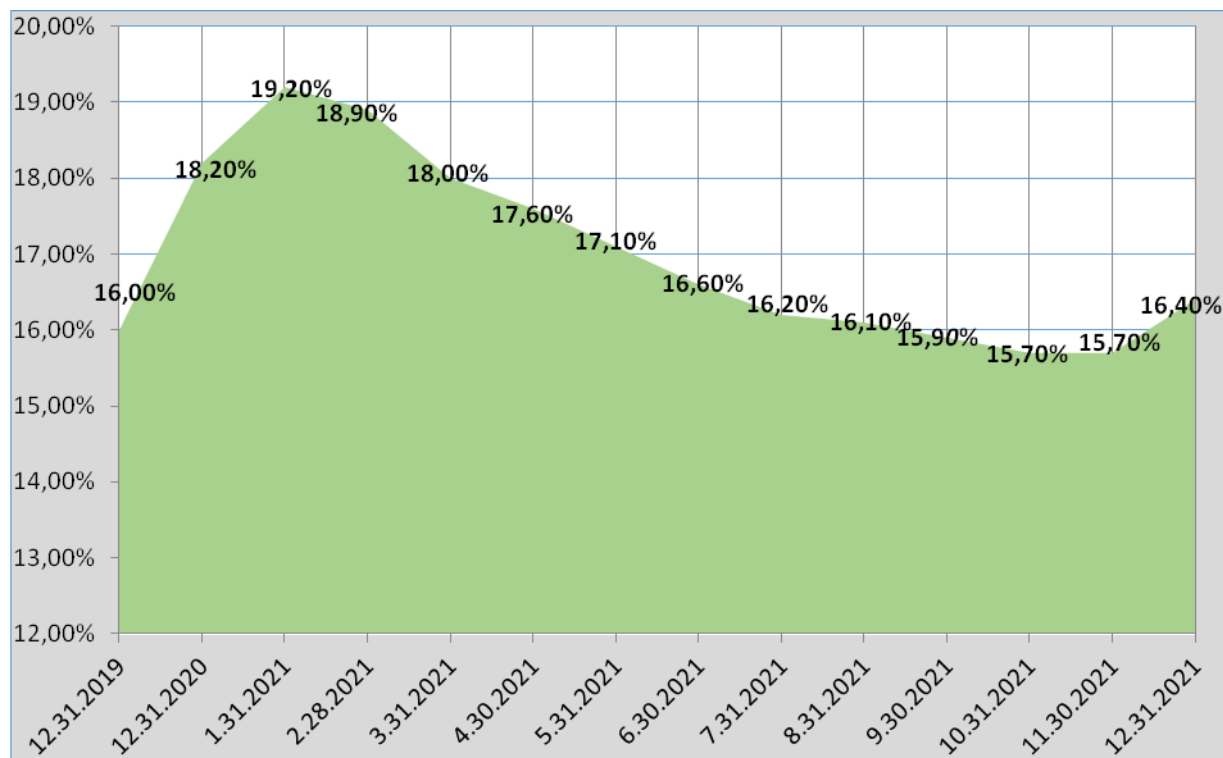
Powiat choszczeński obejmuje zakresem działania sześć gmin: Bierzwnik, Choszczno, Drawno, Krzęcin, Pełczyce, Recz i jest to jeden z sześciu powiatów w województwie z przewagą ludności mieszkającej na wsi, co przekłada się na wysoki udział mieszkańców wsi wśród bezrobotnych. Jednocześnie powiat charakteryzuje się jedną z najwyższych wartości stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie zachodniopomorskim. Na koniec grudnia 2021 r. pod względem wysokości stopy bezrobocia, powiat choszczeński plasował się na 2 miejscu w skali województwa (16,40% - 2190 osoby bezrobotne). W okresie od grudnia 2020 r. do grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie zmniejszyła się o 305 osób, czyli o ok. 12%, co umiejscowiło nasz powiat na 2 miejscu pod względem wysokości stopy bezrobocia w województwie (stan na grudzień 2021 – 16,40%, 2190 osób bezrobotnych).

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim od grudnia 2019 r. do grudnia 2021 r. na tle woj. zachodniopomorskiego.

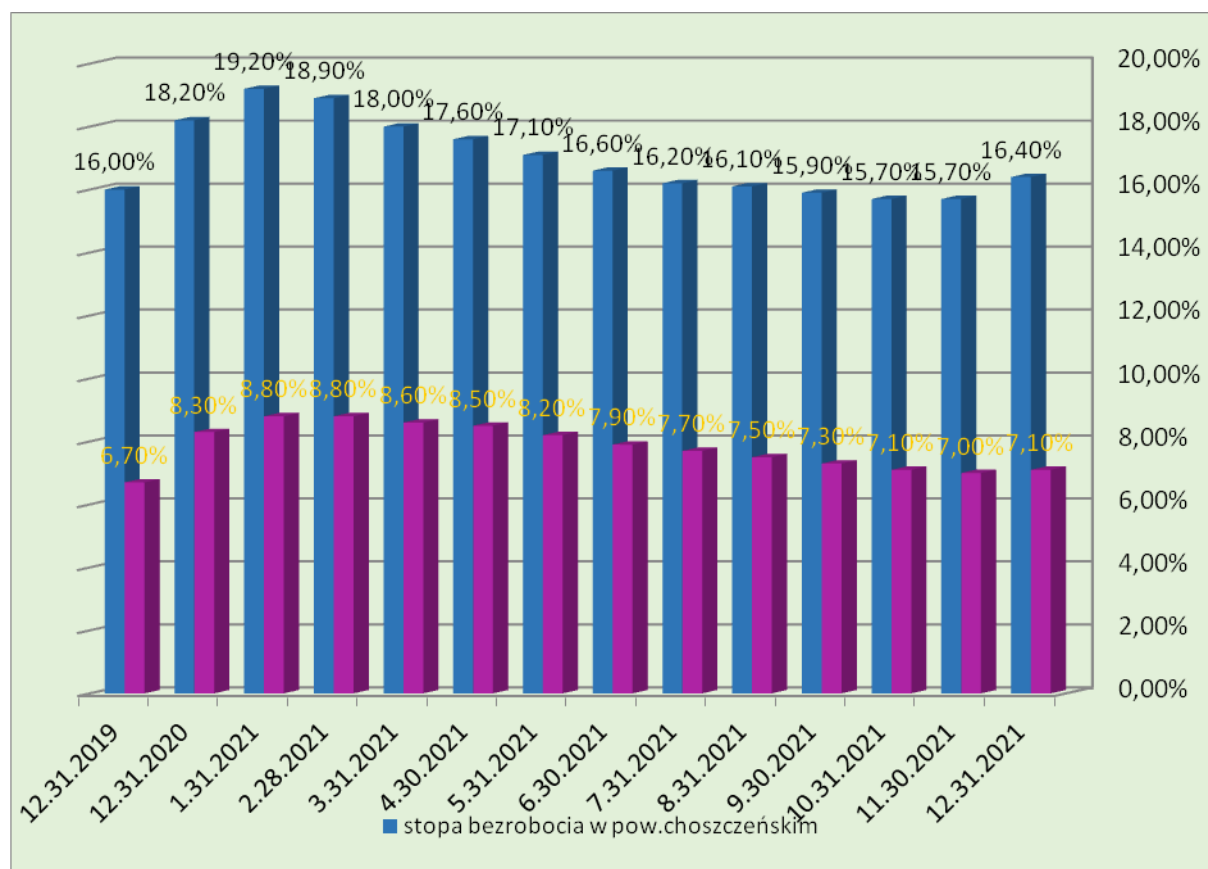
Data	Liczba osób zarejestrowanych	Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim	Stopa bezrobocia w woj. zachodniopomorskim
31.12.2019	2167	16,00%	6,70%
31.12.2020	2495	18,20%	8,30%
31.01.2021	2624	19,20%	8,80%
28.02.2021	2591	18,90%	8,80%
31.03.2021	2442	18,00%	8,60%
30.04.2021	2378	17,60%	8,50%
31.05.2021	2287	17,10%	8,20%
30.06.2021	2208	16,60%	7,90%
31.07.2021	2141	16,20%	7,70%
31.08.2021	2136	16,10%	7,50%
30.09.2021	2095	15,90%	7,30%
31.10.2021	2076	15,70%	7,10%
30.11.2021	2078	15,70%	7,00%
31.12.2021	2190	16,40%	7,10%

Zestawienie wysokości stopy bezrobocia pokazuje, iż w grudniu 2019 r. (16.0%) była ona niższa niż w grudniu 2020 r. (18,2%), wskazuje to na pogarszającą się sytuację na rynku pracy w tym okresie. Natomiast w okresie od grudnia 2020 do grudnia 2021 stopa bezrobocia ulegała dużym wahaniom, by ostatecznie zatrzymać się na poziomie znacznie niższym niż stopa z grudnia 2020 r. tj. 16,40%. Wskazuje to na lepszą sytuację na rynku pracy, na co wpływ mogło mieć częściowe znoszenie obostrzeń związanych z pandemią COVID-19.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim w okresie grudzień 2019 r. – grudzień 2021 r.



Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim na tle woj. zachodniopomorskiego w okresie grudzień 2019r. – grudzień 2021r.



Wykres nr 2 wskazuje, iż stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim jest zdecydowanie wyższa od stopy bezrobocia w województwie zachodniopomorskim, jest też ponad dwukrotnie wyższa od stopy bezrobocia w Polsce.

Tabela 2. Struktura osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim wg stanu na 31.12.2019 r., 31.12.2020 r. oraz 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	31.12.2019		31.12.2020		31.12.2021	
	osób	%	osób	%	osób	%
Liczba bezrobotnych	2167	100	2495	100	2190	100
Stopa bezrobocia*	-	16,0	-	18,2	-	16,40
Wskaźnik bezrobocia**	-	7,2	-	8,5	-	7,1
Liczba kobiet	1309	60,40	1419	56,87	1318	60,18
Liczba bezrobotnych do 30 roku życia	589	27,18	688	27,57	539	24,61
Liczba bezrobotnych kobiet do 30 roku życia	415	19,15	444	17,79	359	16,39
Zamieszkali na wsi	1416	65,34	1601	64,16	1399	63,88
Do 25 roku życia	294	13,57	339	13,58	248	11,32
Długotrwale bezrobotni	1202	55,47	1445	57,91	1418	64,75
Długotrwale bezrobotne kobiety	811	37,43	946	37,91	906	41,37
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	524	24,19	548	21,96	557	25,43
Powyżej 50 roku życia	596	27,50	626	25,09	554	25,30
Kobiety powyżej 50 roku życia	228	10,52	219	8,78	214	9,77
Bez kwalifikacji zawodowych	812	37,47	1053	42,20	961	43,88
Bez doświadczenia zawodowego	574	26,49	693	27,78	598	27,31
Niepełnosprawni	82	3,78	59	2,36	61	2,79
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	467	21,55	470	18,83	448	20,46

Źródło : Sprawozdawczość MRPiPS-01 za 2019, 2020 i MRPiT-01 za 2021

* **Stopa bezrobocia**-procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

** **Wskaźnik bezrobocia**- procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym.

Na koniec grudnia 2021 r. w ewidencji urzędu pracy znajdowało się 2190 bezrobotnych. W okresie dwunastu miesięcy, od grudnia 2020 r., liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 305 osób, tj. o ok. 12%, i zwiększyła się o 23 osoby ok. 1% w stosunku do analogicznego okresu w 2019 r.

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie dominują osoby długotrwale bezrobotne (blisko 65% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2021 r.) oraz mieszkańcy wsi (blisko 64% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Na koniec grudnia 2021 r. liczba kobiet w strukturze bezrobotnych zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2020 r., jednak udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się z poziomu 56,87% (w 2020) do 60,18% (w 2021). Analiza statystyk potwierdza, że ciężar bezrobocia nadal w dużym stopniu odczuwają osoby do 30 roku życia, jednak ich odsetek w stosunku do

ogółu zarejestrowanych spadł w okresie od grudnia 2020 r. (27,57%) do grudnia 2021 r. (24,61%) i przekłada się to na poziomie 539 bezrobotnych.

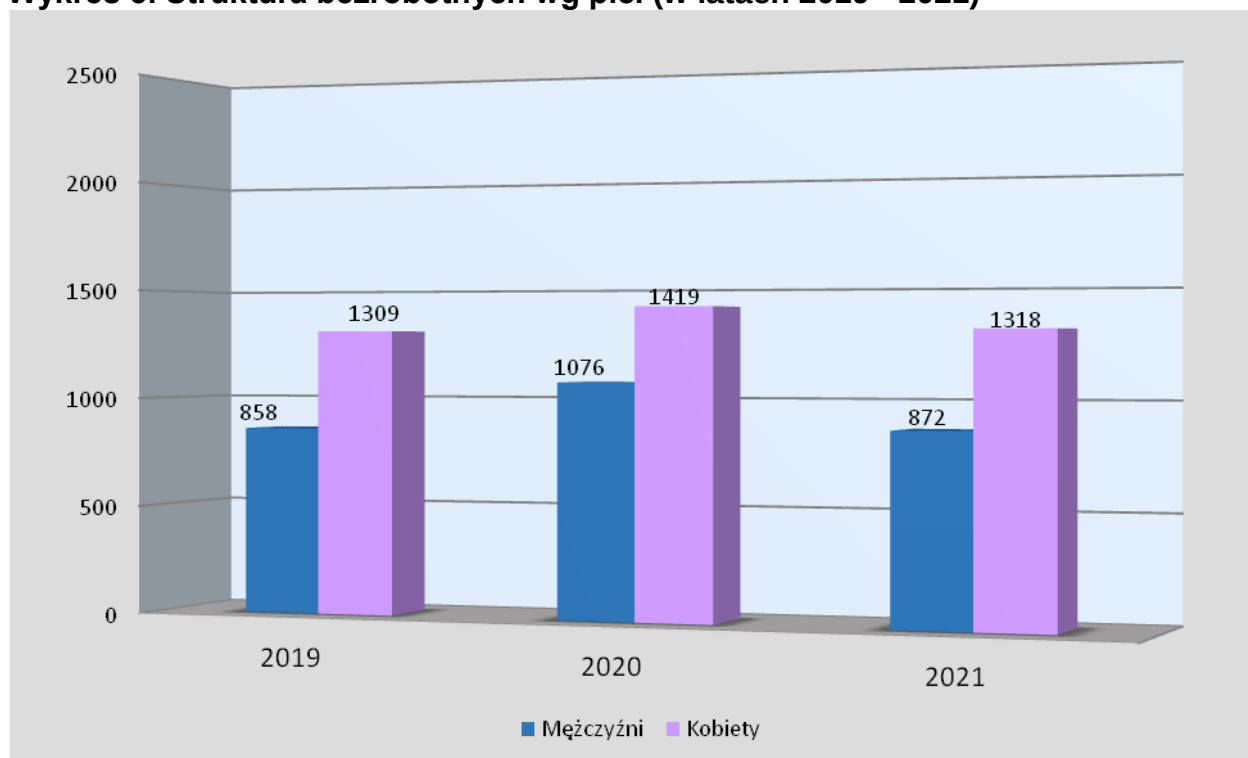
Porównując rok 2021 do 2020, liczba bezrobotnych kobiet do 30 roku życia zmniejszyła się o 85 osób, również ich udział procentowy spadł i wyniósł 16,39% (było 17,79%). Podniósł się poziom kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka z 21,96% do 25,43%, długotrwale bezrobotnych kobiet z 37,91 do 41,377%, osób bez kwalifikacji zawodowych z 42,20% do 43,88%. Zmniejszył się natomiast poziom osób zamieszkałych na wsi z 64,16% do 63,88% ogółu .

Od grudnia 2020 r. zmniejszyła się liczba osób długotrwale bezrobotnych w strukturze bezrobotnych (tj. z 1445 do 1418) jednak ich udział procentowy wzrósł i wyniósł 64,75% (było 57,91%). Zmniejszył się zaś nieznacznie poziom osób bez doświadczenia zawodowego z 27,78% do 27,31% ogółu (tj. z 693 do 598 osób). Reasumując, w grudniu 2021 r. w porównaniu do grudnia 2020 r. w największym stopniu wzrósł procentowy udział wśród:

- osób długotrwale bezrobotnych o 6,84%,
- kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka o 3,47%
- długotrwale bezrobotnych kobiet o 3,46 %

Poza tym należy zaznaczyć, że w strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w ostatnich trzech latach nadal przeważają kobiety, sytuację tę przedstawia poniższy wykres.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg płci (w latach 2019 - 2021)



Przedziały wiekowe		31.12.2019r.				31.12.2020 r.				31.12.2021 r.			
		ogółem		kobiety (% kobiet)		ogółem		kobiety (% kobiet)		ogółem		kobiety (% kobiet)	
18-24	w tym do 30 r.ż.	294	589	193 (8,91)	415 (19,15)	339	688	204 (818)	444 (17,80)	248	539	154 (7,03)	359 (16,39)
25-34		600		446 (20,58)		675		465 (18,64)		609		445 (20,32)	
35-44		484		333 (15,37)		629		401 (16,08)		544		373 (17,03)	
45-54	w tym pow. 50 r.ż	391	596	221 (10,20)	228 (10,52)	441	626	242 (9,70)	219 (8,78)	443	554	246 (11,23)	214 (9,77)
55-59		244		116 (5,35)		245		107 (4,29)		203		100 (4,57)	
60 i więcej		154		0 (0,00)		166		0 (0,00)		143		0 (0,00)	
Razem		2167		1309 (60,40)		2495		1419 (56,87)		2190		1318 (60,18)	

Tabela 3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według wieku.

Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS – 01 za 2019, 2020 oraz MRPiT - 01 za 2021

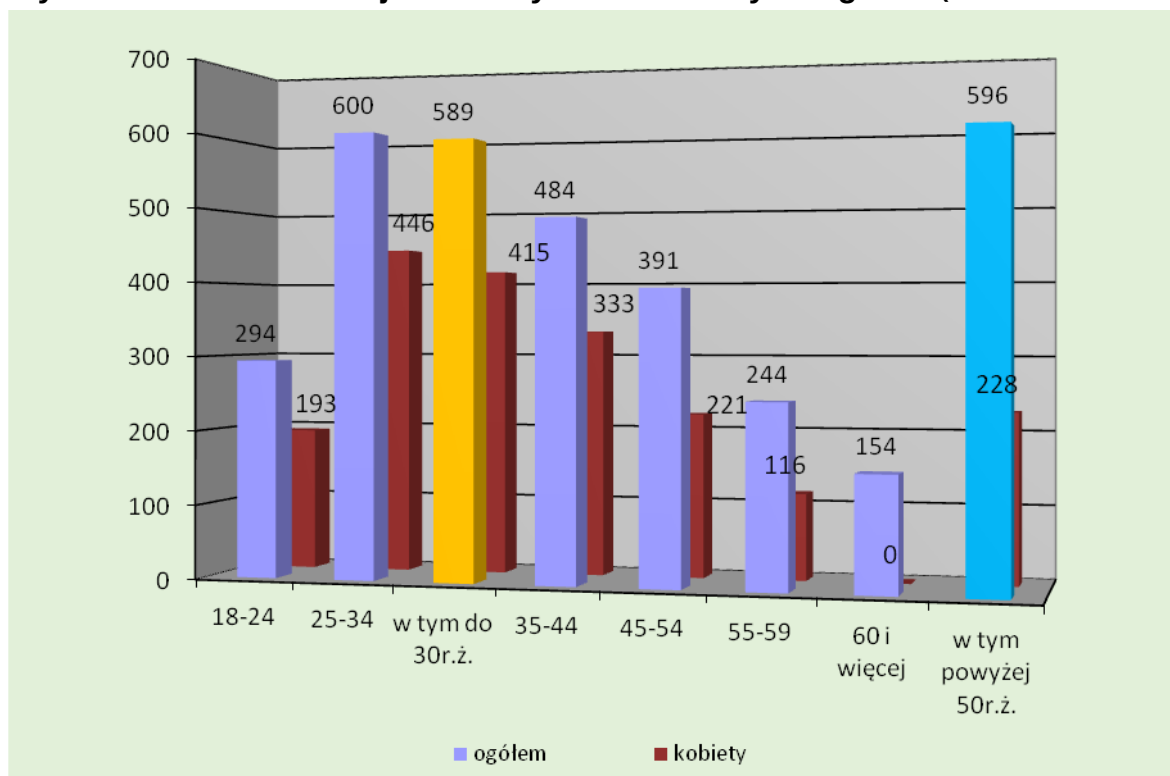
Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku (co obrazuje tabela 3 oraz Wykresy 4, 5 i 6) należy stwierdzić, iż jedną z liczniejszych grup stanowią osoby do 30 roku życia, których udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych wynosił w 2019 r. - 27,18% (589 osoby), w 2020 r. 27,58% (688 osób) a w 2021 r. 24,61% (539 osób). W wartościach bezwzględnych liczba osób do 30 r.ż. zmniejszyła się w grudniu 2021 r., o 149 osób w stosunku do grudnia 2020 r., jednak ich udział w ogólnej strukturze bezrobotnych nadal kształtuje się na wysokim ponad 24% poziomie. Znaczącą grupą w tym przedziale wiekowym są osoby poniżej 25 r.ż., stanowiące na koniec grudnia 2019 r. (294 os.) i 2020 r. (339) odpowiednio 13,56% i 13,58 % ogółu zarejestrowanych, natomiast w 2021 r. 11,32% (248 os.).

Odsetek osób między 30 a 50 rokiem życia wyniósł w 2019 - 45,32%, w 2020 – 47,33% ogółu zarejestrowanych, natomiast w roku 2021 zanotowano wzrost bezrobocia w tym przedziale wiekowym do poziomu 50,10%.

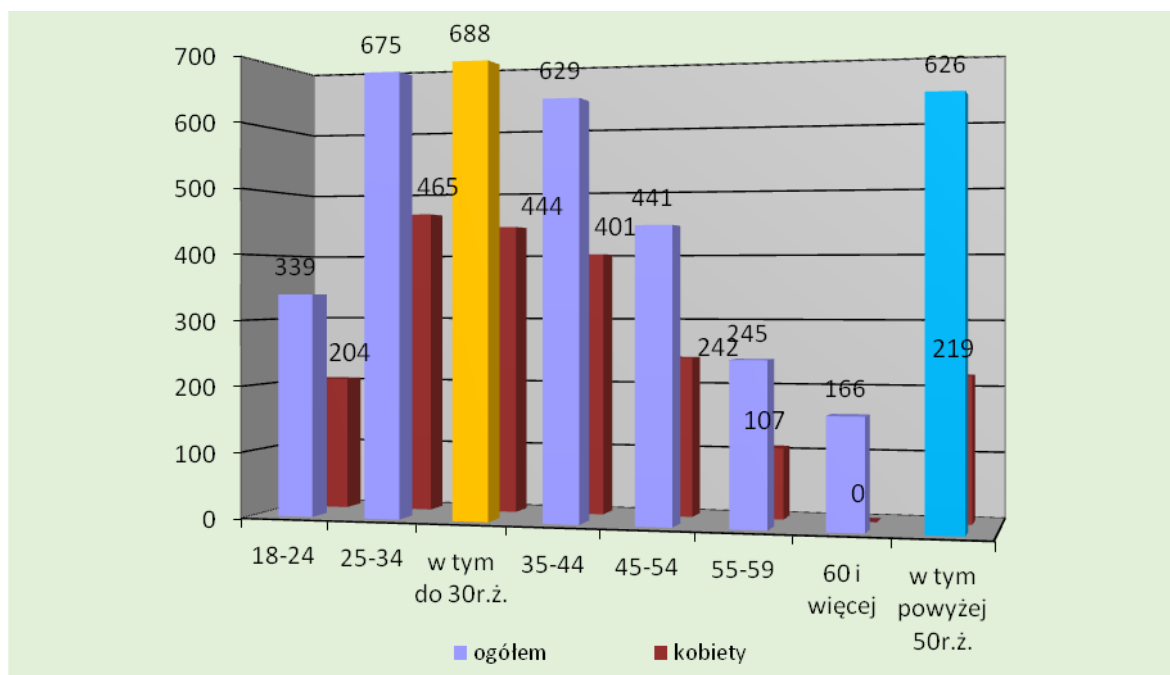
Ostatnią omawianą grupą są osoby z przedziału wiekowego 50 lat i więcej, jest to grupa, która w latach poprzednich stanowiła znaczny odsetek osób zarejestrowanych. W roku 2019 udział w ogólnej strukturze bezrobotnych wynosił – 27,50% (596 os.), w roku 2020 wskaźnik ten zanotował niewielki spadek tj. 25,09% (626 os.) natomiast w roku 2021 wynosił- 25,29% (554 os.). Należy również zauważyć, że nadal utrzymuje się wysoki poziom bezrobocia wśród kobiet. W grudniu 2019 r. ich udział procentowy w stosunku do ogółu zarejestrowanych wyniósł 60,40%, w grudniu 2020 – 56,87%, a w 2021r. – 60,18%. Wśród kobiet wysoki odsetek stanowią kobiety młode poniżej 30 roku życia. Ich wskaźnik wynosił: w 2019 r. – 19,15% (415 osób) w 2020 r. – 17,80% (444 osób) i w 2021 r. -16,39% (359 osób).

Mimo spadku wskaźnika jest to dalej niepokojące zjawisko, gdyż kobiety mają ogromny problem z powrotem na rynek pracy przede wszystkim ze względu na płeć oraz wiek.

Wykres 4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2019 r.)



Wykres 5. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2020 r.)



Wykres 6. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2021 r.)

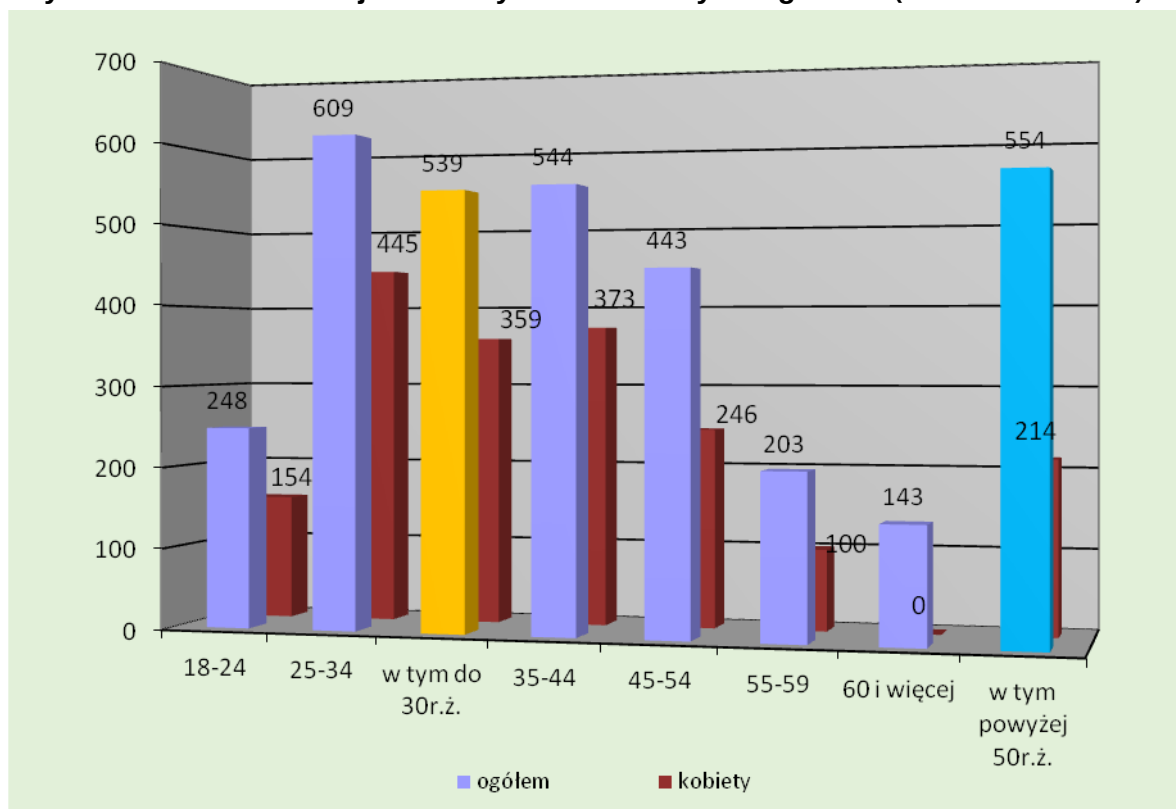


Tabela 4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według wykształcenia.

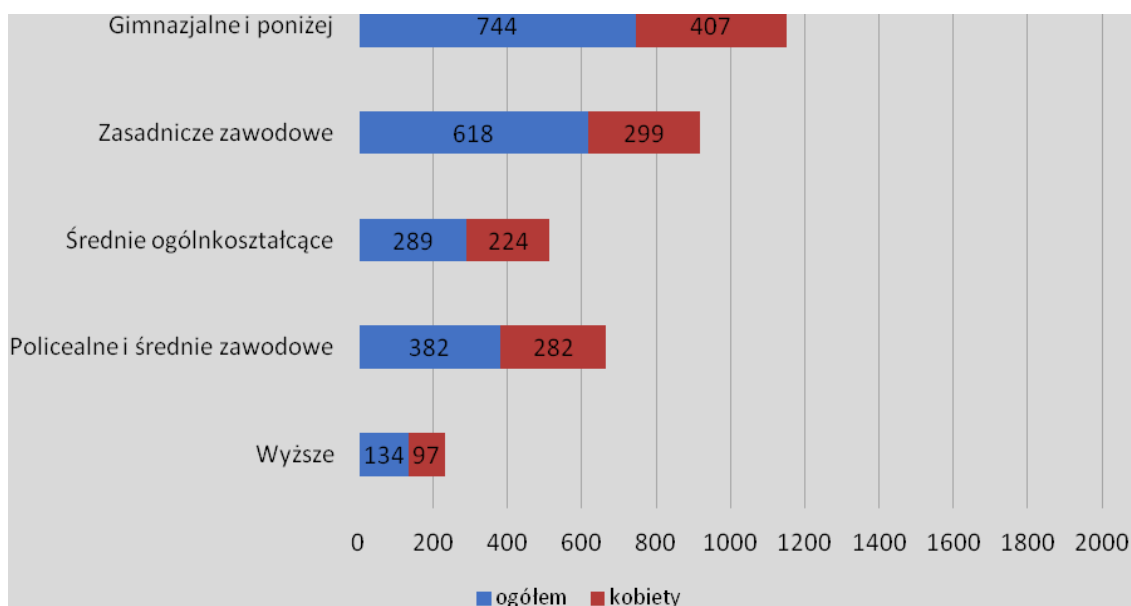
Wykształcenie	Stan na 31.12.2019 r.			Stan na 31.12.2020 r.			Stan na 31.12.2021r.		
	ogółem	%	kobiety	ogółem	%	kobiety	ogółem	%	kobiety
Wyższe	134	6,18	97	144	5,77	102	122	5,56	91
Policealne i średnie zawodowe	382	17,63	282	411	16,47	293	386	17,63	282
Średnie ogólnokształcące	289	13,34	224	346	13,87	261	296	13,52	228
Zasadnicze zawodowe	618	28,52	299	700	28,06	324	600	27,40	303
Gimnazjalne i poniżej	744	34,33	407	894	35,83	439	786	35,89	414
Razem	2167	100	1309	2495	100	1419	2190	100	1318

Źródło : Sprawozdawczość MRPiPS – 01 za 2019, 2020 oraz MRPiT -01 za 2021

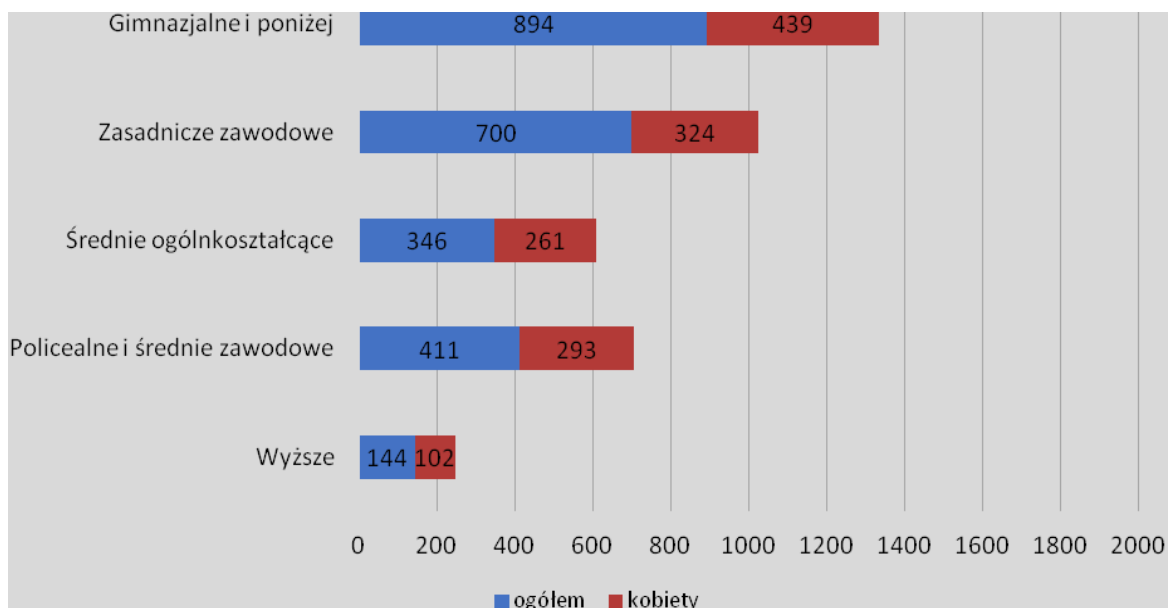
Zarejestrowani bezrobotni według wykształcenia, to przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym. Ich udział procentowy wyniósł w 2019 r.- 62,85% (1362 osoby - wykres 7), w grudniu 2020 r. było to 63,89% (1594 osoby- wykres 8), a w grudniu 2021 r. było to 63,29% (1386 osoby- wykres 9). Należy zauważyć, że w 2021 udział osób z wykształceniem

gimnazjalnym i poniżej zwiększył się do poziomu 35,89 %. Spowodowane jest to tym, że osoby bezrobotne, po ukończeniu gimnazjum nie posiadają zawodu (kwalifikacji zawodowych), a tym samym wykluczają się w procesie selekcyjnym wśród pracodawców. Na koniec grudnia 2021 r., w stosunku do analogicznego okresu w 2020 r., nieznacznie spadła liczba bezrobotnych wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, jednak nadal utrzymuje się na dość wysokim poziomie ok. 27% (600 osób) ogółu zarejestrowanych. Może to świadczyć o większym zapotrzebowaniu na lokalnym rynku pracy na bezrobotnych o określonych zawodach (np. kucharz, sprzedawca, mechanik czy fryzjer). Poziom bezrobocia wśród osób z wykształceniem wyższym w 2021 r. nadal utrzymuje się na zbliżonym ok. 6% poziomie ogółu zarejestrowanych, w stosunku do lat poprzednich (2019 i 2020). Taki stan rzeczy może świadczyć nadal o braku zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na bezrobotnych z wyższym wykształceniem, którzy ukończyli określone kierunki studiów (np. pedagog, socjolog, politolog czy ekonomista).

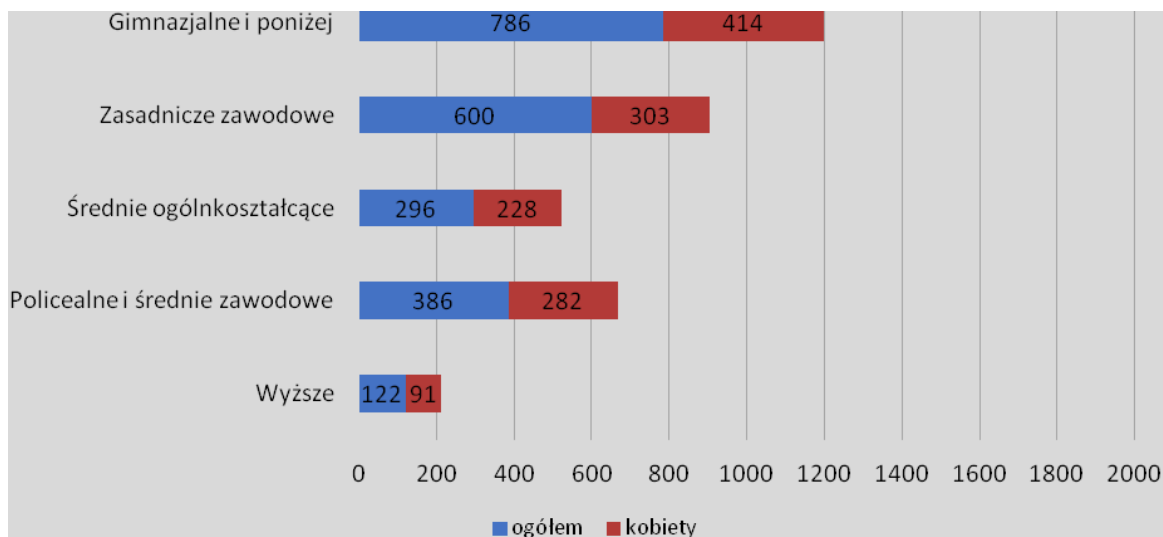
Wykres 7. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2019 r.)



Wykres 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2020 r.)



Wykres 9. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia (stan na 31.12.2021 r.)



Oferty pracy oraz bezrobotni wg zawodów i specjalności.

Opracowanie sporządzono w oparciu o dane z lat 2019-2020 r. zawarte w sprawozdaniu MRPiPS-01, załącznik nr 3 „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji według zawodów i specjalności”, oraz w oparciu o dane za rok 2021 MRPiT-01 załącznik nr 1 „Bezrobotni oraz wolne miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności”. Poniżej w tabelach nr 5 (2019 r.), 6 (2020 r.) i 7 (2021 r.) zostały przedstawione dane na temat ofert pracy w poszczególnych zawodach i specjalnościach.

W 2019 r. największą ilość ofert pracy skierowano do robotników gospodarczych (206 ofert – 10,8% ogółu ofert), następni w kolejności byli pakowacze ręczni (136 oferty – 7,2% ogółu ofert) oraz magazynierzy (114 ofert – 6,0% ogółu ofert) i zalewacz form (109 ofert – 5,7% ogółu ofert).

W 2020 r. największą ilość ofert pracy również skierowano do robotników gospodarczych (115 ofert – 9,27% ogółu ofert), następny w kolejności był monter wyrobów z drewna (90 ofert – 7,25% ogółu ofert) oraz robotnik placowy (88 ofert – 7,09% ogółu ofert). W 2020 r. spadła liczba zgłoszonych ofert pracy w stosunku do 2019 r. (o 662 oferty, czyli o prawie 35%).

W 2021 r. największą ilość ofert pracy skierowano do robotników gospodarczych (161 ofert – 10,96% ogółu ofert), następny w kolejności był pakowacz ręczny (71 ofert – 4,83% ogółu ofert) oraz robotnik placowy (63 ofert – 4,28% ogółu ofert). W 2021 r. wzrosła liczba zgłoszonych ofert pracy w stosunku do 2020 r. (o 229 ofert czyli o prawie 19 %).

Tabela 5. Oferty pracy wg zawodów w 2019 r.

Lp	Zawody i specjalności		Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy
	nazwa	symbol		
1	Robotnik gospodarczy	515303	206	10,8
2	Pakowacz ręczny	932101	136	7,2
3	Magazynier	432103	114	6,0
4	Zalewacz form	721105	109	5,7
5	Robotnik placowy	961302	90	4,7
6	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	67	3,5
7	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	817290	59	3,1

8	Zaopatrzeniowiec	332302	55	2,9
9	Sprzedawca*	522301	55	2,9
10	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	52	2,7
11	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	41	2,2
12	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	40	2,1
13	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304	35	1,8
14	Zamiatacz	961303	29	1,5
15	Monter wyrobów z drewna	821905	25	1,3
16	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	24	1,3
17	Goniec	962105	23	1,2
18	Hydraulik	712601	20	1,1
19	Pomoc kuchenna	941201	20	1,1
20	Pozostałe zawody	-----	703	36,9
RAZEM			1903	100

Tabela 6. Oferty pracy wg zawodów w 2020 r.

Lp	Zawody i specjalności		Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy
	nazwa	symbol		
1	Robotnik gospodarczy	515303	115	9,27
2	Monter wyrobów z drewna	821905	90	7,25
3	Robotnik placowy	961302	88	7,09
4	Pakowacz ręczny	932101	68	5,48
5	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	60	4,83

6	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	55	4,43
7	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	46	3,71
8	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	34	2,74
9	Zalewacz form	721105	33	2,66
10	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	30	2,42
11	Zamiatacz	961303	29	2,34
12	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	28	2,26
13	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	817290	25	2,01
14	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	21	1,69
15	Hydraulik	712601	20	1,61
16	Pomoc kuchenna	941201	18	1,45
17	Pozostali recepcjoniści (z wyłączenie m hotelowych)	422690	15	1,21
18	Sprzedawca	522301	14	1,13
19	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	13	1,04
20	Pozostałe zawody	-----	439	35,38
RAZEM			1241	100

Tabela 7. Oferty pracy wg zawodów w 2021r.

Lp	Zawody i specjalności		Liczba ofert pracy	Udział % ofert pracy
	nazwa	symbol		
1	Robotnik gospodarczy	515303	161	10,96
2	Pakowacz ręczny	932101	71	4,82
3	Robotnik placowy	961302	63	4,28
4	Pozostali pracownicy obsługi	411090	54	3,68

	biurowej			
5	Zalewacz form	721105	51	3,46
6	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	817290	48	3,27
7	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	43	2,92
8	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	38	2,58
9	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	34	2,32
10	Pomoc kuchenna	941201	34	2,32
11	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	29	1,98
12	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	26	1,77
13	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	26	1,77
14	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	26	1,77
15	Pracownik rozkładający towar na półkach	933401	25	1,70
16	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	22	1,49
17	Magazynier	432103	21	1,43
18	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	20	1,36
19	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	812107	20	1,36
20	Monter wyrobów z drewna	821905	20	1,36
21	Pozostałe zawody	-----	638	43,40
RAZEM			1470	100

Struktura ofert pracy w 2019, 2020 i 2021 r. jest odzwierciedleniem lokalnego rynku pracy. W powiecie choszczeńskim znaczące jest zatrudnienie wśród zawodów nie wymagających żadnych uprawnień (robotnik gospodarczy, pakowacz ręczny).

W tabelach 8 (2019 r.), 9 (2020 r.) oraz 10 (2021 r.) przedstawiono najliczniejsze zawody pod względem ilości osób bezrobotnych. W 2019 r. zaprezentowano jedynie te zawody, w których liczba bezrobotnych była równa lub większa od 20 (19 zawodów), w 2020 r. równa lub większa od 24 (19 zawodów), zaś w roku 2021 liczba równa lub większa od 20 (18 zawodów). Osoby ujęte w poniższych kategoriach stanowiły w 2019 r. ponad 54%, w 2020 r. ponad 55% oraz w 2021 r. ponad 54% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Choszczynie. W 2019 r. najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby bez zawodu i stanowiły niespełna 17% ogółu bezrobotnych. W 2020 r. niespełna 19% stanowiła ta grupa, zaś w roku 2021 stanowiła ona już blisko 20% ogółu. Drugą pod względem liczebności była grupa sprzedawców obejmująca, w 2019 r. 243 osób, w 2020 r. 256 osoby a w 2021 r. 212 osób , gdzie ponad 96% stanowiły kobiety. Kolejne grupy zawodowe to pomocniczy robotnik budowlany (ok. 99% stanowili mężczyźni), ślusarz (ok. 98% to mężczyźni) oraz kucharz (ok. 89% to kobiety).

Tabela 8. Bezrobotni w 2019 r. wg zawodów.

Lp.	Zawody i specjalności		Bezrobotni zarejestrowani	
	Nazwa	Symbol	ogółem	kobiety
1	Bez zawodu	000000	359	272
2	Sprzedawca*	522301	243	225
3	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	57	2
4	Ślusarz*	722204	55	1
5	Robotnik placowy	961302	49	10
6	Technik ekonomista*	331403	45	42
7	Murarz	711202	45	0
8	Kucharz*	512001	37	32
9	Robotnik leśny	621002	32	6
10	Krawiec*	753105	32	32
11	Fryzjer*	514101	31	29
12	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	31	16

13	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	30	26
14	Robotnik gospodarczy	515303	26	14
15	Technik handlowiec*	522305	26	24
16	Szwaczka maszynowa	815301	23	23
17	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	21	20
18	Cukiernik*	751201	21	19
19	Piekarz*	751204	20	6
20	Pozostałe zawody	-----	984	510
RAZEM			2167	1309

Tabela 9. Bezrobotni w 2020 r. wg zawodów

Lp.	Zawody i specjalności		Bezrobotni zarejestrowani	
	Nazwa	Symbol	ogółem	kobiety
1	Bez zawodu	000000	472	311
2	Sprzedawca*	522301	256	239
3	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	75	2
4	Ślusarz*	722204	65	1
5	Robotnik placowy	961302	60	14
6	Kucharz*	512001	51	44
7	Technik ekonomista*	331403	49	47
9	Murarz	711202	48	0
9	Krawiec*	753105	37	37
10	Fryzjer*	514101	36	34
11	Robotnik leśny	621002	32	5
12	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	32	12

13	Robotnik gospodarczy	515303	31	15
14	Cukiernik	751201	26	20
15	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	25	21
16	Technik handlowiec*	522305	25	23
17	Monter wiązek elektrycznych	821207	25	25
18	Szwaczka maszynowa	815301	24	23
19	Piekarz	751204	24	6
20	Pozostałe zawody	-----	1102	540
RAZEM			2495	1419

Tabela 10. Bezrobotni w 2021 r. wg zawodów

Lp.	Zawody i specjalności		Bezrobotni zarejestrowani	
	Nazwa	Symbol	ogółem	kobiety
1	Bez zawodu	000000	430	299
2	Sprzedawca*	522301	212	204
3	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	67	1
4	Ślusarz*	722204	48	1
5	Kucharz*	512001	46	41
6	Robotnik placowy	961302	44	11
7	Krawiec*	753105	40	40
8	Technik ekonomista*	331403	39	37
9	Murarz	711202	38	0
10	Fryzjer*	514101	36	32
11	Robotnik gospodarczy	515303	30	15
12	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	29	24
13	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	752190	26	12

14	Szwaczka maszynowa	815301	25	25
15	Technik handlowiec*	522305	24	21
16	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	23	22
17	Robotnik leśny	621002	23	4
18	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	20	0
20	Pozostałe zawody	-----	990	529
RAZEM			2190	1318

Podsumowanie

W latach 2019-2021 najliczniejszą grupą bezrobotnych były osoby bez zawodu tj. ok. 18% ogółu bezrobotnych. Drugą pod względem liczebności była grupa sprzedawców a kolejne grupy zawodowe to ślusarz, pomocniczy robotnik budowlany oraz robotnik placowy. Należy również zauważyć, że w latach 2019 – 2021 oferty pracy skierowane były przede wszystkim do robotników gospodarczych, monterów wyrobów z drewna, sprzedawców, pracowników obsługi biurowej, robotników placowych, pakowaczy ręcznych, nasuwa się więc wniosek, że powiat choszczeński rozwija się w kierunku handlu, równocześnie wzrasta zatrudnienie pracowników biurowych oraz wśród zawodów nie wymagających żadnych uprawnień.

W strukturze bezrobotnych w gorszym położeniu znajdowały się kobiety, ich udział od grudnia 2019 r. wciąż utrzymuje się na poziomie ok. 60% ogółu zarejestrowanych. W ewidencji dominują osoby długotrwale bezrobotne 1418os.(ponad 64% ogółu) oraz mieszkańcy wsi 1399 os. (blisko 64% ogółu zarejestrowanych). W okresie od grudnia 2020 r. do grudnia 2021 r. w największym stopniu podniósł się poziom osób długotrwale bezrobotnych z 57,91% do 64,75% ogółu, długotrwale bezrobotnych kobiet z 37,91% do 41,37% ogółu zarejestrowanych, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka z 21,96% do 25,43% ogółu. Od grudnia 2020 r. spadł procentowy udział zamieszkałych na wsi z 64,16% do 63,88% ogółu(z 1601 do 1399 osób), osób do 30 roku życia z 17,79% do 16,39% ogółu (z 444 do 359 osób) oraz osób bez doświadczenia zawodowego z 27,78% do 27,31% ogółu (z 693 do 598 osób).

Analizując strukturę bezrobotnych wg wieku należy stwierdzić, że w ewidencji znaczącą grupą są osoby do 30 roku życia, których udział procentowy w ogólnej liczbie zarejestrowanych w 2019 r. wyniósł 27,18% (589 osób), w 2020 r.- 27,57% (688 osoby) a w 2021 r.- 24,61% (539 osób). W wartościach bezwzględnych liczba osób do 30 r. ż zmniejszyła się w grudniu 2021 r. o 149 osób w stosunku do grudnia 2020 r., jednak ich udział w ogólnej strukturze bezrobotnych nadal kształtuje się na wysokim ponad 24% poziomie. Dużą grupą w tym przedziale wiekowym są osoby

poniżej 25 r.ż., co stanowiło na koniec grudnia 2019 r. - 294 os., w 2020 r. - 339 os., natomiast w 2021 r.

- 248 os. Znacznie większą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale wiekowym między 30 a 50 r.ż. W grudniu 2019 r. było zarejestrowanych 982 osób (45,32% ogółu) w tym 666 kobiet, w 2020 było 1181 osób (47,33% ogółu) w tym 756 kobiet, natomiast w analogicznym okresie 2021 r. 1097 osób (50,10% ogółu) w tym 745 kobiet. W okresie ostatnich 2 lat udział kobiet utrzymywał się na poziomie ponad 50% ogółu zarejestrowanych w tej grupie wiekowej. Ostatnią grupą są osoby z przedziału wiekowego 50 lat i więcej, jest to grupa, która w latach poprzednich stanowiła znaczny odsetek osób zarejestrowanych. W roku 2019 udział w ogólnej strukturze bezrobotnych wynosił 27,50% (596 os.), w 2020 r. 25,09% (626 os.), natomiast w roku 2021 wskaźnik ten zanotował niewielki wzrost tj. 25,30% (554os.).

Zarejestrowani bezrobotni według wykształcenia, to przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym. Ich udział procentowy w grudniu 2019 r. wyniósł 62,85% (1362 os.) w 2020 r. było to 63,89% (1594 osoby) a w 2021 r.- 63,29% (1386 osoby). Poziom bezrobocie wśród osób z wykształceniem wyższym w 2021r. utrzymuje się na zbliżonym 6% poziomie ogółu zarejestrowanych, w stosunku do lat poprzednich (2019 i 2020 r.). Taki stan rzeczy może świadczyć nadal o braku zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy na bezrobotnych z wyższym wykształceniem, którzy ukończyli określone kierunki studiów (np. pedagog, socjolog, politolog czy ekonomista).

Podsumowując należy stwierdzić, iż sytuacja na lokalnym rynku pracy stwarza konieczność podjęcia efektywnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które doświadczają największych trudności związanych z integracją z rynkiem pracy z uwagi na wiek (do 30 r.ż. oraz 50 lat i więcej) oraz czas pozostawania bez zatrudnienia tj. osoby długotrwale bezrobotne, grupy te stanowią znaczny odsetek osób bezrobotnych wśród wszystkich zarejestrowanych w tut. urzędzie. Należy również podjąć odpowiednie działania aktywizacyjne w stosunku do osób bezrobotnych z terenów wiejskich, gdyż jest to procentowo najliczniejsza grupa wśród osób bezrobotnych, a także do osób o niskich kwalifikacjach, czyli osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Na potrzeby realizacji *Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027* przeprowadzono analizę oferowanych usług urzędu pracy, która ostatecznie przybrała postać analizy SWOT (mocne strony, słabe strony, szanse i zagrożenia).

Mocne Strony	Słabe strony
- jasno zdefiniowany i szczegółowo opisany katalog usług PUP wynikający z przepisów prawnych,	- zamknięty ustawowymi przepisami prawa tradycyjny katalog usług rynku pracy oferowany przez PUP,

- wieloletnie doświadczenie przy realizacji usług rynku pracy i wysoka skuteczność działań, - profesjonalne wdrażanie usług tylko przez doświadczonych i wyspecjalizowanych pracowników, - pewne finansowanie podjętych działań przez PUP, - zapewniony prawem równy dostęp do usług bez względu na cechy klientów i okoliczności wdrażania, - możliwość realizacji usług rynku pracy w ramach projektów i programów, - dobrze rozpoznana przez doradców klienta indywidualnego lub instytucjonalnego charakterystyka odbiorców usług PUP, - dobrze rozpoznany lokalny rynek pracy, - stabilność finansowa PUP wynikająca z ugruntowanych rozwiązań prawnych i przyjętych procedur planowania finansowego, - możliwość pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację usług i instrumentów rynku pracy	- brak możliwości realizacji innych usług adekwatnych do bieżących potrzeb klientów, ale wykraczających poza zdefiniowane prawem usługi rynku pracy, - niska lub niedopuszczalna elastyczność w zakresie treści i form wdrażania lub realizowania przez PUP usług rynku pracy.
Szanse	Zagrożenia
- realizowanie przyjętego katalogu usług sprzyjające utrzymaniu znaczącej pozycji na lokalnym rynku pracy, - możliwość uzyskania wysokiej satysfakcji klientów z jakości i skuteczności realizowanych usług, - możliwość udziału PUP w projektach i inicjatywach rynku pracy, w tym projektach pilotażowych, - skuteczne pozyskiwanie partnerów do współpracy w obszarze inicjatyw rynku pracy, - możliwość budowania pozytywnego wizerunku PUP i znaczącej pozycji na lokalnym rynku pracy	- utrata części klientów i wizerunku PUP w sytuacjach niepodjęcia realizacji usług o ile nie są zgodne z ustawowym katalogiem usług urzędów pracy, - utrata możliwości elastycznego reagowania na potrzeby rynku pracy, - nadmierna biurokracja wynikająca z przepisów prawnych, - ograniczone środki finansowe będące w dyspozycji PUP na dany rok, - ograniczone możliwości realizacji usług rynku pracy z przyczyn niezależnych od PUP (np. ogłoszony stan pandemii, epidemii w kraju)

1.3 Wnioski i rekomendacje.

Wnioski i rekomendacje do realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027:

- Stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim na koniec grudnia 2021r wynosiła 7,1%, w kraju 5,4%. Stopa bezrobocia w powiecie choszczeńskim znajdowała się na drugim miejscu w województwie pod względem wysokości i wynosiła na koniec grudnia 2021 r. – 16,4%
- Pomimo nasilonych działań w zakresie aktywizacji zawodowej prowadzonych przez PUP w Choszczynie niezbędna jest realizacja zadań programowych w obszarze lokalnego rynku pracy, obserwowany jest stały napływ osób bezrobotnych, rejestrujących się m.in. po zakończeniu prac sezonowych za granicą.
- Znaczny odsetek osób bezrobotnych to osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- Lokalni pracodawcy często uzależniają tworzenie miejsc pracy od otrzymania pomocy finansowej ze strony PUP poprzez np. zatrudnienie subsydiowane. Niezbędna jest stała współpraca z lokalnymi partnerami oraz zachęcanie i motywowanie osób bezrobotnych do aktywności na rynku pracy.
- Powiększa się populacja bezrobotnych znacznie „oddalonych” od rynku pracy, bez prawa do zasiłku. Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycia doświadczenia zawodowego i powrotu na rynek pracy, m.in. poprzez np. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne.
- Program będzie realizowany z lokalnymi partnerami rynku pracy – pracodawcami, przedsiębiorcami, jednostkami samorządowymi podlegającymi gminie i powiatowi oraz stowarzyszeniami (powiat, gminy, organizacje pozarządowe).
- Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP charakteryzują się niskim poziomem motywacji, brakiem umiejętności w zakresie aktywnego poszukiwania pracy, poprawnego konstruowania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji, nieznajomością prawa pracy, obowiązków pracownika i pracodawcy – wynika to z mniejszego dostępu do rynku pracy niż wśród mieszkańców gmin miejskich.
- Znaczny odsetek zarejestrowanych osób zamieszkujących na wsi pozostaje w ewidencji powyżej 12 miesięcy od momentu ostatniej rejestracji. Osoby te doświadczają trudności w wejściu na rynek pracy i oczekują wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy. Pomoc kierowana do osób bezrobotnych powinna być dostosowana do ich indywidualnych potrzeb każdego bezrobotnego.
- W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Choszczynie przeważają osoby, wymagające wsparcia w celu wejścia/powrotu i utrzymania się na rynku pracy, którzy w ramach programu będą mogli być objęci wsparciem zgodnie z ich potrzebami i uzyskają profesjonalną pomoc doradcy klienta.

- Program będzie realizowany z lokalnymi partnerami rynku pracy – pracodawcami, przedsiębiorcami, jednostkami samorządowymi podlegającymi gminie i powiatowi oraz stowarzyszeniami (powiat, gminy, organizacje pozarządowe).
- Zadania zaplanowane w ramach programu stanowią skuteczne narzędzie rozwiązywania problemów zawodowych.
- Działania prowadzące do osiągnięcia założonych wskaźników: promocja programu wśród bezrobotnych i partnerów lokalnego rynku pracy, bieżące rozwiązywanie problemów wynikłych w trakcie realizacji zaplanowanych zadań, podejmowanie współpracy z pracodawcami oraz jednostkami samorządu terytorialnego.
- Wzmoczone działania zaplanowane w programie zapobiegają utrwaleniu się negatywnych zjawisk na rynku pracy.
- Celem głównym programu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, poprzez:
 - wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla uczestników, u których zidentyfikowano adekwatność tych form wsparcia, (np. roboty publiczne, prace interwencyjne),
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu (staże),
 - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kwalifikacji w kontekście zidentyfikowanych potrzeb i potencjału osób bezrobotnych co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie szans na podjęcie stałego zatrudnienia (szkolenia),
 - wsparcie finansowe na uruchomienie działalności gospodarczej polegające na udzieleniu dotacji ułatwiającej sfinansowanie pierwszych wydatków umożliwiających funkcjonowanie nowopowstałego przedsiębiorstwa (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej).

ROZDZIAŁ II

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOSZCZEŃSKIM NA LATA 2022-2027.

2.1 Cele, zadania/działania Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027.

Powiatowy Urząd Pracy w Choszczynie wykonuje zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Celem działania urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

i poszukujących pracy. Z jednej strony wspierane są osoby bezrobotne w znalezieniu zatrudnienia, z drugiej zaś pracodawcy w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. W celu efektywnego i skutecznego realizowania działań w obszarze rynku pracy Urząd współpracuje z lokalnymi partnerami, dążąc do rozszerzenia zakresu tej współpracy oraz wzrostu jakości świadczonych usług.

Celem głównym Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027 jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych oraz dostosowanie ich kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

W ramach programu określono 5 głównych celów strategicznych w ramach których zidentyfikowano 7 celów szczegółowych, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań.



Tabela 11. Cele strategiczne, cele szczegółowe, zadania/działania, realizatorzy oraz wskaźniki monitoringu Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027.

Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego	Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym: - oferty niesubsydiowane, - oferty subsydiowane.	PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy
		Liczba wydanych skierowań do pracy, w tym do pracy: - niesubsydiowanej, - subsydiowanej.	
	Realizacja usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	PUP
	Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy
	Wsparcie mobilności osób młodych do 30 r.ż., u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, poprzez zapewnienie środków na zasiedlenie.	Liczba wdanych bonów na zasiedlenie	PUP

	Opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych programów/projektów.	PUP
	Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień (np. w ramach prac społecznie użytecznych)	PUP, pracodawcy, przedsiębiorcy, jednostki samorządowe podlegające gminie i powiatowi oraz stowarzyszenia (powiat, gminy, organizacje pozarządowe)

Cel strategiczny 2 – Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.

Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	PUP

Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb

lokalnego rynku pracy			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy	Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań.	PUP
Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.	Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	PUP, jednostki szkoleniowe
	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	
Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Choszczynie			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Promowanie dostępności cyfrowej PUP	Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	PUP
	Realizacja naborów wniosków w ramach poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	

Cel strategiczny 5 – Wspieranie lokalnych przedsiębiorstw			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Realizatorzy
Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach	Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową typu S	PUP
		Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji.	
		Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.	
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy	Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.	PUP, pracodawcy przedsiębiorcy

2.2 Sprawozdawczość i monitoring.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu choszczeńskiego na lata 2022-2027 jest dokumentem planistycznym wytyczającym kierunki działań w obszarze lokalnego rynku pracy.

Monitoring Programu prowadzony będzie w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Choszczynie standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Dane statystyczne ilościowe i jakościowe będą przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami

obowiązującymi wewnątrz instytucji. Zebrane dane przyczynią się do reagowania na zmieniającą się sytuację i strukturę bezrobocia.

Skuteczność poszczególnych działań w dużym stopniu uzależniona jest od zaangażowania partnerów lokalnych, dlatego działania Urzędu koncentrować się będą na marketingu i promowaniu świadczonych usług. PUP będzie motywował osoby bezrobotne oraz zachęcał i przyciągał pracodawców do korzystania z oferowanych przez Urząd usług i form wsparcia. Ważnym zadaniem jest również kształtowanie pozytywnego wizerunku Urzędu jako instytucji nowoczesnej, otwartej dla Klienta, przyjaznej i budzącej zaufanie.

W celu cyklicznego monitorowania stopnia realizacji Programu został opracowany zestaw mierników (wskaźniki monitoringu – Tabela nr 11), które będą poddawane analizie w ujęciu rocznym (Formularz sprawozdania – Tabela nr 12).

Tabela 12. Formularz sprawozdania z realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie choszczeńskim na lata 2022-2027 w ... roku.

Cel strategiczny 1 – Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie choszczeńskim			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Wspieranie osób bezrobotnych w aktywności na rynku pracy oraz nabywania doświadczenia zawodowego	Realizacja skutecznego pośrednictwa pracy	Liczba przyjętych do realizacji ofert pracy, w tym:	
		- oferty niesubsydiowane	
		- oferty subsydiowane	
	Realizacja usług poradnictwa zawodowego	Liczba osób objętych poradnictwem zawodowym.	
	Organizacja staży	Liczba osób skierowanych do odbycia stażu.	
	Wsparcie mobilności osób młodych do 30 r.ż., u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, poprzez zapewnienie	Liczba wydanych bonów na zasiedlenie.	

	środków na zasiedlenie.		
	Opracowywanie programów i projektów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych programów/projektów.	
	Nawiązywanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba podpisanych porozumień (np. w ramach prac społecznie użytecznych)	
Cel strategiczny 2 – Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych	Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej – pomoc w podejmowaniu samozatrudnienia.	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.	
Cel strategiczny 3 – Dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Monitorowanie zapotrzebowania na kwalifikacje na lokalnym rynku pracy	Opracowanie analiz dotyczących kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych.	Liczba opracowanych analiz, badań, sprawozdań.	
Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia szans na	Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Liczba przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	

rynku pracy poprzez dostosowanie kompetencji i kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy.	Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS.	Liczba przeszkolonych pracodawców i pracowników	
Cel strategiczny 4 – Promowanie dostępności cyfrowej PUP w Choszczynie			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Promowanie dostępności cyfrowej PUP	Udostępnienie rejestracji elektronicznej osób bezrobotnych	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	
	Realizacja naborów wniosków w ramach poszczególnych form wsparcia z uwzględnieniem dostępności elektronicznej	Liczba złożonych wniosków drogą elektroniczną	
Cel strategiczny 5 – Wspieranie lokalnych przedsiębiorstw			
Cele szczegółowe	Zadania/Działania	Wskaźniki monitoringu	Osiągnięta wartość wskaźnika monitoringu
Uzupełnianie niedoboru pracowników w niektórych branżach	Realizacja zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców	Ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową typu S	
		Ilość oświadczeń o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji.	

		Ilość wydanych informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.	
Współpraca z pracodawcami w zakresie tworzenia miejsc pracy	Subsydiowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.	Liczba osób skierowanych do pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.	

2.3. Źródła finansowania programu.

1. Fundusz Pracy.
2. Europejski Fundusz Społeczny.
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
4. Środki jednostek samorządu terytorialnego.
5. Środki własne pracodawców/przedsiębiorców/partnerów.