

OBWIESZCZENIE
RADY POWIATU CHOSZCZEŃSKIEGO
z dnia 19 grudnia 2022 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461 t.j.) Rada Powiatu Choszczeńskiego ogłasza, co następuje:

§ 1. W załączniku do niniejszego obwieszczenia ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XXVIII/300/2010 Rady Powiatu w Choszczynie z dnia 28 października 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 361), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

1) uchwałą Nr XXV/223/2021 Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 5897),

2) uchwałą Nr XXIX/270/2022 Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 6 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 3859).

§ 2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

1) § 2 i § 3 uchwały Nr XXV/223/2021 Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 5897), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie powierza się Zarządowi Powiatu Choszczeńskiego.”,

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.”.

2) § 2 i § 3 uchwały XXIX/270/2022 Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 6 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 3859), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie powierza się Zarządowi Powiatu Choszczeńskiego.”,

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.”.

§ 3. Obwieszczenie wraz z załącznikiem podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY POWIATU

mgr Eugeniusz Nykiel

UCHWAŁA NR XXVIII/300/2010
RADY POWIATU W CHOSZCZNIU
z dnia 28 października 2010 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz
szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki
obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170 poz. 1218, nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917, z 2009 r. Nr 1 poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572, Nr 97 poz. 800, Nr 213 poz. 1650, Nr 219 poz. 1706) w związku z art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 62 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 167 poz. 1759, z 2007 r. Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458, z 2009 r. Nr 92 poz. 753, z 2010 r. Nr 28 poz. 142, Nr 28 poz. 146, Nr 106 poz. 675) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, z 2006 r. Nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56 poz. 372, z 2008 r. Nr 42 poz. 257, z 2009 r. Nr 52 poz. 422, Nr 222 poz. 1755, z 2010 r. Nr 131 poz. 885) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Postanowienia ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) uchylony.

§ 3. Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – rozumie się przez to powiat choszczeński;
- 2) szkole – rozumie się przez szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest powiat choszczeński;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 3 pkt. 2;
- 4) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 8) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Oddział ZNP w Choszczynie i Drawnie oraz Międzyszkolną Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Choszczynie.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określone zostały w rozporządzeniu.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
- 4) dodatek przysługuje za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek motywacyjny

§ 5.1. W zależności od jakości świadczonej pracy nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny, który ma pełnić rolę wyróżnienia, docenienia, motywowania do jak najlepszej pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednego z następujących kryteriów:

1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć potwierdzonych w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

3) współdziałanie z instytucjami celem przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom;

4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałe współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

8) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

9) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości miesięcznej:

1) do 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela;

2) do 40% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły, które zabezpiecza organ prowadzący.

4. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach, która stanowi 5% kwoty

planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole lub placówce z wyłączeniem dyrektorów szkół.

5. Ustala się pulę dodatkowych środków finansowych w budżecie szkół przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 40% kwot planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów w poszczególnych szkołach.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Choszczeński.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole trzech miesięcy.

Dodatek funkcyjny¹

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny jest ustalony w miesięcznej wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Kwota	
		od	do
1.	Dyrektor zespołu szkół liczącego: a) do 400 uczniów b) 401 – 500 uczniów c) 501 – 600 uczniów d) 601 – 700 uczniów e) 701 – 800 uczniów f) 801 i więcej uczniów	1 800 zł 1 900 zł 2 000 zł 2 100 zł 2 200 zł 2 300 zł	2 200 zł 2 300 zł 2 400 zł 2 500 zł 2 600 zł 2 700 zł
2.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego liczącego: a) do 8 oddziałów b) 9 – 11 oddziałów	1 000 zł 1 200 zł 1 400 zł	1 400 zł 1 600 zł 1 800 zł

¹ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały XXV/223/2021 Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 15 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2021 r. poz. 5897), wszedł w życie z dniem 7 stycznia 2022 r.

	c) 12 – 15 oddziałów d) 16 i więcej oddziałów	1 600 zł 2 000 zł	
3.	Dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej	1 500 zł	1 800 zł
4.	Wicedyrektor:		
	a) zespołu szkół	1 400 zł	1 600 zł
	b) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	1 100 zł	1 300 zł
5.	Inne stanowiska kierownicze:		
	a) kierownik międzyszkolnego ośrodka sportów wodnych	900 zł	1 300 zł
	b) kierownik internatu zespołu szkół	900 zł	1 300 zł
	c) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i placówki	900 zł	1 300 zł
6.	Wychowawca klasy (za każdą powierzoną klasę) oraz nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	
7.	Opiekun stażu	100 zł	
8. ²	Mentor	100 zł	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektora szkoły lub placówki Starosta Choszczeński.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla nauczycieli, którym ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji, dyrektor szkoły lub placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

² W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały XXIX/270/2022 Rady Powiatu Choszczeńskiego z dnia 13 września 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2022 r. poz. 3859), wszedł w życie z dniem 1 września 2022 r.

1) do 5% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia praktycznej nauki zawodu szkół, zajęć praktycznych w terenie;

2) do 5% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;

3) do 20% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim;

4) do 30% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach);

5) do 20% dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin;

6) do 10% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami i opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych;

7) do 10% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Podstawę do wyliczenia dodatku, o którym mowa w ust. 2 stanowi wynagrodzenie wg stawki osobistego zaszerzegowania wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy i za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje za faktycznie przeprowadzone w takich warunkach godziny zajęć oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis stanowi inaczej. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadkach gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z § 9 Rozporządzenia.

6. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Choszczeński.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1 Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Udział w pracach komisji maturalnych uznaje się za pracę w godzinach ponadwymiarowych, jeżeli praca ta wykonywana jest powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 oraz 6 Karty Nauczyciela.

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. Uchylony.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

§ 11. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XVIII/182/2009 Rady Powiatu w Choszcznie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński.
2. Uchwała Nr XXII/230/2009 Rady Powiatu w Choszcznie z dnia 17 listopada 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których Organem prowadzącym jest powiat choszczeński.
3. Uchwała Nr XXIV/255/2010 z dnia 25 lutego 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński.

§ 12. Wykonanie powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.