

P R O T O K Ó Ł

z kontroli przeprowadzonej w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie w dniach 04-08 listopada 2024 r.

Kontrola została przeprowadzona na podstawie upoważnień nr 47/2024 i 48/2024 z dnia 23.10.2024 r. Zarządu Powiatu Choszczeńskiego przez:

Wiolettę Kowalik – kierownika w Biurze Kontroli,
Katarzynę Kaszak - inspektora w Biurze Kontroli.

W kontrolowanym okresie oraz w trakcie kontroli funkcje pełnili:
st. bryg. Mirosław Dzidek – Komendant Powiatowy Państwowej Straży Pożarnej,
Julita Szałajko – główna księgowa, zatrudniona na stanowisku od dnia 01.09.2020 r.

Tematyka kontroli:

Prawidłowość udzielania urlopów oraz naliczania i wypłaty wynagrodzenia urlopowego oraz prawidłowość realizacji wydatków na zakup usług zdrowotnych.

Zakres bieżącej kontroli podzielono na dwa obszary:

1. Prawidłowość udzielania urlopów oraz naliczania i wypłaty wynagrodzenia urlopowego;
2. Prawidłowość realizacji wydatków na zakup usług zdrowotnych.

Ad 1 Prawidłowość udzielania urlopów oraz naliczania i wypłaty wynagrodzenia urlopowego

Kontrolę przeprowadzono w oparciu o:

- ustawę z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 1123 ze zm.), zwaną dalej ustawą o straży pożarnej;
- rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 stycznia 2006 r. w sprawie warunków i trybu udzielania urlopów strażakom Państwowej Straży Pożarnej (t. j. Dz. U. z 2006 r., nr 9, poz. 552 ze zm.) zwane dalej rozporządzeniem w sprawie urlopów;
- ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.), zwaną dalej Kodeksem Pracy lub KP;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (t. j. Dz. U. z 1997, nr 2 poz. 14 ze zm.) zwane dalej rozporządzeniem MPiPS;
- Decyzja nr 2/2023 Komendanta Powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie z dnia 3 stycznia 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu pracy i służby Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie;

Na początku 2023 r. Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie zatrudniała 2 pracowników cywilnych oraz 47 strażaków uprawnionych do korzystania z urlopów. Wykaz strażaków wraz z numerem ewidencyjnym stanowi

załącznik nr 1 do protokołu. W dalszej części protokołu dane osobowe będą zastępowane numerem ewidencyjnym. W przypadku pracowników cywilnych dane osobowe zastąpiono numerem pozycji z listy płac.

Kodeks pracy reguluje kwestie związane z urlopami, jakie przysługują pracownikowi tj.: urlop wypoczynkowy w tym na żądanie, urlop okolicznościowy, urlopy związane z rodzicielstwem w tym: opieka na dziecko, urlop macierzyński, ojcowski, rodzicielski, wychowawczy oraz urlop szkoleniowy i urlop bezpłatny.

Kwestię urlopów dla strażaków reguluje ustawa o straży pożarnej, na mocy której mogą oni korzystać z urlopu wypoczynkowego, który może być powiększony o urlop dodatkowy, urlopu okolicznościowego, urlopów związanych z rodzicielstwem w tym: opieka na dziecko, urlop macierzyński, ojcowski, rodzicielski, wychowawczy oraz urlopu szkoleniowego, urlopu zdrowotnego i urlopu bezpłatnego.

Urlopy wypoczynkowe

Dla pracowników cywilnych wymiar urlopu wypoczynkowego wynosi 20 dni, jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat i 26 dni, jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat. Do okresu zatrudnienia, od którego zależy prawo do urlopu i wymiar urlopu, wlicza się czas pobierania nauki oraz okresy poprzedniego zatrudnienia, bez względu na przerwy w zatrudnieniu oraz sposób ustania stosunku pracy. Urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy przy uwzględnieniu, że jeden dzień urlopu odpowiada 8 godzinom pracy. Urlopu udziela Komendant po zaakceptowaniu wniosku przez kierującego komórką organizacyjną.

Po weryfikacji przedstawionych do kontroli dokumentów ustalono, że w 2023 r., pracownicy, w związku z udokumentowanym stażem pracy (łącznie z ukończeniem szkół) powyżej 10 lat i zatrudnieniu na cały etat uprawnieni byli do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 26 dni. W kontrolowanym roku osoby nie miały urlopu zaległego z poprzedniego roku. Pracownikom przysługiwał pełny wymiar urlopu, który został zaplanowany i zatwierdzony w dniu 30.12.2022 r. Pracownicy urlop wypoczynkowy za 2023 r. wykorzystali w całości, co potwierdzają karty rozliczeniowe wykorzystanych urlopów pracownika cywilnego (załącznik nr 2 do protokołu).

Sprawdzeniu poddano również wypełnienie postanowień art. 167² KP, zgodnie z którym w ramach urlopu wypoczynkowego pracownikowi przysługuje urlop na żądanie. W myśl przepisów pracodawca jest obowiązany udzielić na żądanie pracownika i w terminie przez niego wskazanym nie więcej niż 4 dni *urlopu*, w każdym roku kalendarzowym. Jak oświadczono w 2023 r. żaden z pracowników cywilnych nie korzystał z urlopu na żądanie.

Za czas urlopu pracownicy otrzymywali wynagrodzenie w wysokości tak jakby pracowali w tym dniu.

Sprawdzeniu poddano również udzielanie urlopu wypoczynkowego losowo wybranym 10 strażakom o numerach ewidencyjnych: 0275343, 0275378, 0275431, 0275475, 0275545, 0275581, 0275642, 0275703, 0275493 i 0275624.

Zgodnie z ustawą o straży pożarnej strażakowi w służbie przygotowawczej i mianowanemu na stałe przysługuje prawo do corocznego płatnego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 26 dni. Urlop wypoczynkowy może być zwiększony o dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze:

- a) z tytułu pełnienia służby w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych:
- 5 dni w roku - dla strażaków pełniących służbę w codziennym rozkładzie czasu służby, będących w dyspozycji operacyjnej i pełniących funkcje wykonawcze;
 - 9 dni w roku - dla strażaków pełniących służbę w codziennym rozkładzie czasu służby, będących w dyspozycji operacyjnej i pełniących funkcje dowódcze;
 - 13 dni w roku - dla strażaków pełniących służbę w zmianowym rozkładzie czasu służby.
- b) z tytułu osiągnięcia określonego wieku:
- 5 dni w roku - po ukończeniu 40. roku życia;
 - 9 dni w roku - po ukończeniu 45. roku życia;
 - 13 dni w roku - po ukończeniu 55. roku życia.
- c) z tytułu osiągnięcia określonego stażu służby wynosi odpowiednio:
- 5 dni w roku - po osiągnięciu co najmniej 15-letniego stażu służby;
 - 9 dni w roku - po osiągnięciu co najmniej 20-letniego stażu służby;
 - 13 dni w roku - po osiągnięciu co najmniej 25-letniego stażu służby.

W razie zbiegu uprawnień do dodatkowego urlopu wypoczynkowego z powyższych tytułów, dni dodatkowych urlopów wypoczynkowych przysługujących z poszczególnych tytułów sumuje się, jednak łączny wymiar dodatkowego urlopu wypoczynkowego nie może przekroczyć 13 dni w roku.

Płatnych urlopów wypoczynkowych i płatnych dodatkowych urlopów wypoczynkowych udziela się zgodnie z harmonogramem służby oraz rocznymi planami urlopów. Plany urlopów na 2023 r. zostały zatwierdzone przez Komendanta w dniu 30.11.2022 r. W dniu 3 stycznia 2023 r. Decyzją nr 1/2023 Komendanta Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie w sprawie urlopów dodatkowych funkcjonariuszy pełniących służbę w systemie codziennym ustalono ilość dni urlopu dodatkowego na 2023 r. Wykaz przysługującego urlopu wypoczynkowego i urlopów dodatkowych wraz z wykorzystaniem przedstawia tabela nr 1.

Tabela nr 1

Lp.	Nr ewidencyjny	Ilość dni urlopu wypoczynkowego w 2023 r.	Ilość dni urlopu dodatkowego w 2023 r.	Ilość dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego w 2023 r.	Ilość dni urlopu dodatkowego wykorzystanego w 2023 r.
1.	0275343	26	13	26	13
2.	0275378	26	13	26	13
3.	0275431	26	13	26	13
4.	0275475	26	9	26	9
5.	0275545	26	13	26	13
6.	0275581	26	13	26	13
7.	0275642	26	13	26	13
8.	0257703	26	13	26	13

9.	0275624	26	11	26	11
10.	0275493	26	13	23	13

Źródło: opracowanie własne na podstawie przedłożonej do kontroli dokumentacji za rok 2023.

Zgodnie z danymi zawartymi w powyższej tabeli strażacy wymienieni w poz. 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8 i 10 to strażacy pełniących służbę w zmianowym rozkładzie czasu służby i z tego tytułu w 2023 r. przysługiwał im urlop dodatkowy w wymiarze 13 dni. Strażak wymieniony pod poz. 4 to strażak pełniący służbę w codziennym rozkładzie czasu służby, będący w dyspozycji operacyjnej i pełniący funkcje dowódcze i z tego tytułu przysługiwał mu urlop dodatkowy w wymiarze 9 dni. Strażakowi pod poz. 9 z tego samego powodu przysługiwał urlop dodatkowy w wymiarze 9 dni, oraz 2 dni urlopu tytułem osiągnięcia w dniu 01.08.2023 r. 15 - letniego stażu służby. Wyliczając wymiar urlopu dodatkowego z tytułu stażu służby stwierdzono zaniżenie jego wymiaru o 1 dzień. Strażakowi za cały rok z tytułu osiągnięcia 15 - letniego stażu przysługuje 5 dni urlopu dodatkowego. Zgodnie z przepisami nabycie prawa do pierwszego dodatkowego urlopu wypoczynkowego następuje z dniem osiągnięcia określonego stażu służby. W związku z osiągnięciem stażu w dniu 01.08.2023 r. wymiar urlopu należało obliczyć proporcjonalnie dzieląc 5 dni na 12 miesięcy i mnożąc otrzymany wynik przez 5 miesięcy bowiem Strażak osiągnął 15 - letni staż od sierpnia 2023 r. W wyniku powyższych działań otrzymujemy 2,08 dnia, które należało zaokrąglić w górę do 3 pełnych dni. Brak zaokrąglenia narusza art. 155³ Kodeksu Pracy, do stosowania którego zobowiązuje zapis art. 71e ustawy o straży pożarnej. Zgodnie z cytowanym przepisem KP przy ustalaniu wymiaru urlopu na podstawie art. 155¹ i 155² niepełny dzień urlopu należy zaokrąglić w górę do pełnego dnia. Wobec powyższego wymiar należnego dodatkowego urlopu wypoczynkowego od sierpnia 2023 r. winien wynosić 3 dni z tytułu osiągnięcia 15 - letniego stażu.

Jak wskazano w tabeli wszyscy strażacy wykorzystali przysługujący im urlop wypoczynkowy i urlop dodatkowy w 2023 r., co potwierdzają karty ewidencji czasu służby poszczególnych funkcjonariuszy (załącznik nr 3 do protokołu). Jeden strażak pod poz. 10 nie wykorzystał całego urlopu wypoczynkowego, bowiem przestał pełnić służbę w Komendzie Powiatowej PSP w Choszczynie.

Wobec powyższego stwierdzono, że zgodnie z ustawą o straży pożarnej maksymalny wymiar urlopu wypoczynkowego wynosił 13 dni w roku. Wszyscy sprawdzeni strażacy wykorzystali urlop dodatkowy w dwóch częściach.

Sprawdzeniu poddano również uposażenie naliczone za czas urlopu wypoczynkowego i dodatkowego urlopu wypoczynkowego. Zgodnie z art. 105 ustawy o straży pożarnej w razie urlopu lub zwolnienia od zajęć służbowych strażak otrzymuje uposażenie zasadnicze, dodatki do uposażenia o charakterze stałym i inne należności pieniężne należne na ostatnio zajmowanym stanowisku służbowym - z uwzględnieniem powstałych w tym okresie zmian, mających wpływ na prawo do uposażenia i innych należności pieniężnych lub na ich wysokość.

W oparciu o kartoteki wynagrodzeń poszczególnych Strażaków stwierdzono, że za czas urlopu otrzymywali oni wynagrodzenie w wysokości tak jakby pracowali w tym dniu.

Urlopy związane z rodzicielstwem

- urlop ojcowski

Zgodnie z art. 182³ § 1 KP ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze do 2 tygodni, nie dłużej jednak niż:

- do ukończenia przez dziecko 12. miesiąca życia albo
- do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie dziecka i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 14. roku życia.

Wskazany powyżej czas, na wykorzystanie urlopu ojcowskiego, obowiązuje od dnia 26.04.2023 r. Przed zmianą, wprowadzoną ustawą z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r., poz. 641), ojciec miał obowiązek wykorzystać urlop do ukończenia przez dziecko 24 miesięcy. Zgodnie zaś z art. 36 powyższej ustawy pracownik - ojciec wychowujący dziecko w dniu wejścia w życie ustawy ma prawo do urlopu ojcowskiego na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych. Urlop ojcowski może być wykorzystany jednorazowo albo nie więcej niż w 2 częściach, z których żadna nie może być krótsza niż tydzień. Urlop ojcowski jest udzielany na wniosek pracownika – ojca złożony w postaci papierowej lub elektronicznej. Wniosek należy złożyć nie później niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu.

Spośród skontrolowanych dwóch strażaków o numerze 0275431 i 0275642 korzystało w 2023 r. z urlopu ojcowskiego. Urlop obu strażakom przysługiwał na dzieci urodzone w 2022 r. Wobec powyższego mogli oni wykorzystać urlop do ukończenia przez dziecko 24 miesiąca życia. Czas korzystania z urlopu ojcowskiego został odnotowany w kartach ewidencji czasu służby tych funkcjonariuszy.

Strażak o numerze 0275431 korzystał w 2023 r. z urlopu ojcowskiego na dziecko urodzone w dniu 09.09.2022 r. Z wnioskiem o urlop w dniach 07-13.09.2023 r. Strażak wystąpił w dniu 30.08.2023 r. tj. na 7 dni przed rozpoczęciem urlopu. Urlop został udzielony we wskazanym terminie.

Strażak o numerze 0275642 korzystał w 2023 r. z urlopu ojcowskiego na dziecko urodzone w dniu 02.12.2022 r. Z wnioskiem o urlop ojcowski wystąpił w dniu 19.12.2022 r., w którym określił termin urlopu od 26.12.2022 r. do 08.01.2023 r. W powyższym przypadku strażak nie dochował 7 dniowego terminu pomiędzy złożeniem wniosku a rozpoczęciem urlopu, o którym mowa w art. 182³ § 2 Kodeksu Pracy. Nie dochowując wskazanego terminu pracodawca uzyskał możliwość odmowy udzielenia urlopu. Przywołany przepis nie zawiera jednak zakazu udzielenia urlopu, dlatego pracodawca nie naruszył przepisu prawa i mógł udzielić pracownikowi urlopu ojcowskiego, co w kontrolowanym przypadku uczynił. Z urlopu ojcowskiego funkcjonariusz w 2023 r. korzystał w dniach 01.01.2023 do 08.01.2023 r.

Zgodnie z art. 150a ustawy o straży pożarnej miesięczne uposażenie strażaka za okres ustalony przepisami ustawy Kodeks Pracy jako okres urlopu ojcowskiego wynosi 100% uposażenia, o którym mowa w art. 105 ust. 1.

W oparciu o kartoteki wynagrodzeń skontrolowanych Strażaków stwierdzono, że za czas urlopu ojcowskiego otrzymali oni wynagrodzenie w wysokości 100% uposażenia zasadniczego, dodatków do uposażenia o charakterze stałym i innych należności pieniężnych należnych na ostatnio zajmowanym stanowisku służbowym.

- opieka na dziecko

W Komendzie Powiatowej PSP w Choszcznie w 2023 r. spośród kontrolowanych jeden pracownik cywilny korzystał z 2 dni wolnych z tytułu opieki nad dzieckiem. Zgodnie z art.188 KP pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy w wymiarze 16 godzin albo 2 dni, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Liczba dni zwolnienia od pracy nie ma wpływu na liczbę posiadanych dzieci znajdujących się na wychowaniu. Z opieki na dziecko może korzystać tylko jeden z rodziców. W jednostce opieka na dziecko wykorzystywana była w systemie dziennym, co wynikało ze złożonego przez pracownika wniosku. Jednostka przedstawiła do kontroli wymagane informacje, na podstawie których pracownik był uprawniony do korzystania z urlopu. Zgodnie z rozliczeniem wykorzystanego urlopu (załącznik nr 2) pracownik korzystał z opieki w dniach 10.05.2023 r. i 25.08.2023 r.

Pracownikowi za czas opieki wypłacono należne wynagrodzenie.

Ponadto Starszy Specjalista do spraw kadr oświadczył, że w 2023 r. funkcjonariusze i pracownicy cywilni nie korzystali z urlopu bezpłatnego, płatnego urlopu zdrowotnego, szkoleniowego oraz opiekuńczego. (załącznik nr 4 do protokołu).

Prawidłowość realizacji wydatków na zakup usług zdrowotnych.

Kontrolę prawidłowości realizacji wydatków na zakup usług zdrowotnych dokonano w oparciu o:

- ustawę z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2022 r., poz. 1969 ze zm.), zwaną dalej ustawą o straży pożarnej;
- ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.), zwaną dalej KP;
- rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (t. j. Dz. U. 2016 poz. 2067 ze zm.), zwane dalej rozporządzeniem w sprawie badań lekarskich;
- rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (t. j. Dz. U. 2023 poz. 1177), zwane dalej rozporządzeniem w sprawie badań profilaktycznych;
- ustawa z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 622) zwana dalej ustawą o kierujących pojazdami

- ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy(t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 437) zwana dalej ustawą o służbie medycyny pracy

Zgodnie z art. 42 ustawy o PSP każdy strażak podlega okresowym profilaktycznym badaniom lekarskim. Kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej nie dopuszcza do służby strażaka nieposiadającego aktualnego orzeczenia lekarskiego z badań profilaktycznych.

Szczegółowy zakres, tryb i częstotliwość przeprowadzania badań określa rozporządzenie w sprawie badań profilaktycznych w tym:

1. rodzaje badań profilaktycznych: lekarskie, laboratoryjne, konsultacyjne;
2. zróżnicowanie częstotliwości badań profilaktycznych w zależności od wieku i płci strażaka oraz warunków pełnienia służby.

Okresowe profilaktyczne badania lekarskie decydujące o zdolności do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez kierownika jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej w której strażak pełni służbę lub osobę przez niego upoważnioną. Skierowanie powinno być dostarczone strażakowi nie później niż 30 dni przed wyznaczonym terminem badań profilaktycznych. Wystawione skierowanie na badania profilaktyczne powinno zawierać:

- dane identyfikacyjne strażaka: imię i nazwisko , imię ojca, datę i miejsce urodzenia, PESEL, adres zamieszkania;
- dane identyfikacyjne miejsca pełnienia służby przez strażaka: nazwę jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, adres, numer identyfikacyjny REGON;
- stanowisko służbowe zajmowane lub przewidziane do objęcia przez strażaka;
- informację o warunkach pełnienia służby, w tym o występowaniu na stanowisku służbowym czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia.

Skierowanie na badania profilaktyczne wystawia się w dwóch egzemplarzach, z których jeden pozostaje w karcie badań a drugi potwierdzony przez lekarza medycyny pracy zwraca się z fakturą do kierującego na badania.

Badania profilaktyczne realizują służby wykonujące zadania odpowiednie do zadań służby medycyny pracy utworzone w resorcie spraw wewnętrznych i administracji na podstawie art. 27 ust. 2 ustawy o służbie medycyny pracy a w szczególnie uzasadnionych przypadkach inne zakłady opieki zdrowotnej, na podstawie umowy o świadczenie usług medycznych z zakresu medycyny pracy.

Badania profilaktyczne przeprowadza lekarz medycyny pracy na podstawie badania lekarskiego, badań laboratoryjnych oraz konsultacyjnych, które są elementem badania profilaktycznego. Badania profilaktyczne przeprowadza się dla strażaków:

1. pełniących służbę w zmianowym rozkładzie czasu służby – raz w roku, zróżnicowanym dla strażaków do 40 roku życia i powyżej 40 roku życia w zakresie :
- badania lekarskie – badanie przez lekarza medycyny pracy oraz wydanie orzeczenia, lekarza okulisty, laryngologa i neurologa co 2 lata;

- badania laboratoryjne – morfologia z rozmazem + płytki, poziom glukozy, kreatynina, cholesterol, ALA, trójglicerydy, bilirubina, badanie ogólne moczu;
- badanie konsultacyjne - rtg klatki piersiowej, EKG spoczynkowe i spirometria co 2 lata.

Dodatkowo po 40 roku życia przeprowadza się EKG wysiłkowe co 2 lata.

2. pełniących służbę w codziennym rozkładzie czasu służby co 3 lata, zróżnicowanym dla strażaków do 40 roku życia oraz od 40 do 50 roku życia i co 2 lata powyżej 50 roku życia :

- badania lekarskie – badanie przez lekarza medycyny pracy oraz wydanie orzeczenia;
- laboratoryjne – morfologia + płytki, poziom glukozy, badanie ogólne moczu;
- konsultacyjne - rtg klatki piersiowej.

Od 40 do 50 roku życia dodatkowo badania laboratoryjne obejmują badanie poziomu cholesterolu i trójglicerydów oraz konsultacje EKG spoczynkowe. Po 50 roku życia wykonuje się te same badania co 2 lata.

Niezależnie od wymienionych terminów badania profilaktyczne przeprowadza się w przypadku przewidywanej zmiany stanowiska służbowego lub zakresu wykonywanych obowiązków służbowych bądź czasowej niezdolności do służby z powodu choroby trwającej dłużej niż 60 dni w celu ustalenia zdolności do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na dotychczasowym stanowisku służbowym. Lekarz medycyny pracy może zlecić przeprowadzenie dodatkowo badań profilaktycznych w innym zakresie niż wskazane powyżej w tym badań psychologicznych, jeżeli stwierdzi że ze względu na stan zdrowia lub płeć strażaka jest to niezbędne dla orzeczenia o zdolności do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych. Lekarz medycyny pracy może też wskazać wcześniejszy termin kolejnych badań profilaktycznych . Badania psychologiczne przeprowadza się w celu określenia zdolności psychicznej strażaka do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych, w tym odporności na stres lub zdarzenie traumatyczne. Badanie profilaktyczne kończy się wydaniem przez lekarza medycyny pracy zaświadczenia lekarskiego wskazującego termin kolejnego badania profilaktycznego oraz zawierającego orzeczenie lekarskie stwierdzające:

1. wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych – zdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym;
2. wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych – zdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym z ograniczeniem (wskazanie przeciwwskazania lub rodzaj ograniczenia);
3. wobec przeciwwskazań zdrowotnych – niezdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na przewidywanym stanowisku służbowym;
4. wobec przeciwwskazań zdrowotnych – utracił zdolność do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku.

Komenda Powiatowa PSP w Choszcznie w 2023 roku miała zawartą umowę nr MP/8/2022 z dnia 03 stycznia 2022 r. z Przychodnią Profilaktyki i Promocji Zdrowia

„USMED” ul. Bydgoska 115, 64-920 Piła NIP 764-138-03-65 reprezentowaną przez Halinę Głowacką. Umowa zawarta była na okres od 3 stycznia 2022 r. do 31.12.2022 r. Celem umowy było świadczenie badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych oraz badań kierowców) a także wykonania szczepień ochronnych pracowników i funkcjonariuszy. Umowa określała co obejmowały świadczenia zdrowotne:

- badania profilaktyczne pracowników określone w art. 229 § 1,2,5 kodeksu pracy;
- badania profilaktyczne funkcjonariuszy określone w odrębnych przepisach a w szczególności w rozporządzeniu w sprawie badań profilaktycznych oraz ustawie o straży pożarnej;
- badania kierowców i kierowców pojazdów uprzywilejowanych przeprowadzane na podstawie ustawy o kierujących pojazdami;
- szczepienia ochronne.

Umowę MP/8/2022 z dnia 01 stycznia 2022 r. zmieniono:

1. Aneksem nr 1/2022, który wprowadził zmianę dotyczącą adresu Wykonawcy na Przychodnię Profilaktyki i Promocji Zdrowia „USMED” ul. Żeromskiego 7 64-920 Piła;
2. Aneksem nr 1/2023, który wprowadził zmianę okresu ważności umowy tj. od 1 stycznia 2023 r. do 31.12.2023 r. Zmianie uległ również cennik badań, zgodnie z którym opłata za poszczególne badania wynosiła:
 - lekarz profilaktyki – 70 zł;
 - okulista - 60 zł;
 - laryngolog - 60 zł;
 - neurolog - 60 zł;
 - spirometria - 35 zł;
 - EKG - 35 zł;
 - EKG wysiłkowa po 40 r. ż. – 200 zł;
 - badanie laboratoryjne - 67 zł;
 - PSA - 25 zł;
 - psychotesty - 150 zł;
 - audiogram - 20 zł;
 - RTG - 60 zł;
 - mezotest - 35 zł;
 - badanie lekarskie kierowcy - 200 zł;
 - szczepienia łącznie z badaniem lekarskim: WZW - 70 zł i TT - 60 zł.

Badania przeprowadzane były na podstawie jednorazowego skierowania wydanego przez Zamawiającego zgodnie z § 4 rozporządzenia w sprawie badań lekarskich. W §4 umowy wykonawca zobowiązał się do przekazywania Zamawiającemu orzeczeń lekarskich z przeprowadzonych badań profilaktycznych zgodnie z § 3 pkt. 4 rozporządzenia w sprawie badań lekarskich. Rachunek za wykonane badania lekarskie pracowników i funkcjonariuszy zgodnie z cennikiem, wykonawca miał przekazywać po ich wykonaniu wraz z wykazem wykonanych badań. Należności za wykonane badania lekarskie miały być zapłacone przelewem w terminie 14 dni od

otrzymania rachunku. Zgodnie z wykazem pracowników (załącznik nr 1 do protokołu) dane zatrudnionych funkcjonariuszy do celów kontroli zostały zastąpione numerami ewidencyjnymi.

W roku 2023 Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie poniosła wydatki w kwocie 17 312 zł na badania profilaktyczne na podstawie 3 opłaconych faktur:

1. Faktura nr 1/23 z dnia 05.01.2023 r. na kwotę 2 800 zł z terminem płatności do 19.01.2023 r. zapłacona przelewem na konto 13.01.2023 r. Badania przeprowadzono w Ośrodku Szkolenia Kierowców Nr 00233204 Szkoła nauki jazdy Rafał Makarewicz, Żółwia 12, 72-100 Goleniów. Koszt jednego badania psychologicznego wynosił 150 zł a opłata za badanie lekarskie 200 zł. Faktura obejmowała badania psychologiczne i badania lekarskie 8 funkcjonariuszy: z nr 0275484, z nr 0275677, z nr 0275448, z nr 0275343, z nr 0275378, z nr 0275413, z nr 0275668 oraz z nr 0275475, którzy zostali skierowani na badania lekarskie i psychologiczne kierowców. Badanie odbyło się 05.01. 2023 r. o godz. 13. Skierowanie na wskazane badania zostało podpisane przez Z-cę Komendanta. Po przeprowadzonych badaniach orzeczenia dotyczące badań psychologicznych zostały wystawione przez Szkołę Nauki Jazdy Rafał Makarewicz Pracownia Badań Psychologicznych 72-100 Goleniów, Żółwia 12 wpisaną pod nr Z-PP055/2013 do rejestru przedsiębiorców i prowadzących pracownię psychologiczną prowadzonego przez Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego, z kolei orzeczenia dotyczące badań lekarskich zostały wystawione przez Ośrodek Badań Profilaktycznych w Świnoujściu.

Skierowani na badania:

a) Funkcjonariusz nr 0275484:

- orzeczenie psychologiczne nr 11/23 z dnia 05.01.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań psychologicznych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym pieniądze w kategorii B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E. Termin ważności orzeczenia psychologicznego wskazano do 04.01.2028 r. Badanie było przeprowadzone na podstawie art. 82 ust 1. pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami przez psychologa uprawnionego do badań w zakresie psychologii transportu;
- orzeczenie lekarskie nr 21/2023 na podstawie badania lekarskiego przeprowadzonego na podstawie art. 75 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami. Stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne, określonym w prawie jazdy kategorii: B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D+E. Termin następnego badania wyznaczono do 05.01.2028 r.

b) Funkcjonariusz nr 0275677:

- orzeczenie psychologiczne nr 06/23 z dnia 05.01.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań psychologicznych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne w kategorii B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E. Termin ważności orzeczenia psychologicznego wskazano do 04.01.2028 r. Badanie było przeprowadzone

na podstawie art. 82 ust 1. pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami przez psychologa uprawnionego do badań w zakresie psychologii transportu;

- orzeczenie lekarskie nr 18/2023 na podstawie badania lekarskiego przeprowadzonego na podstawie art. 75 ust 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami. Stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne, określonym w prawie jazdy kategorii: B1, B, B+E, C1+E, C, C+E. Termin następnego badania wyznaczono do 05.01.2028 r.

c) Funkcjonariusz nr 0275448:

- orzeczenie psychologiczne nr 18/23 z dnia 05.01.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań psychologicznych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne w kategorii B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E. Termin ważności orzeczenia psychologicznego wskazano do 04.01.2028 r. Badanie było przeprowadzone na podstawie art. 82 ust 1. pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami przez psychologa uprawnionego do badań w zakresie psychologii transportu;
- orzeczenie lekarskie nr 14/2023 na podstawie badania lekarskiego przeprowadzonego na podstawie art. 75 ust 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami. Stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne, określonym w prawie jazdy kategorii: B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E. Termin następnego badania wyznaczono do 05.01.2028 r.

d) Funkcjonariusz nr 0275343:

- orzeczenie psychologiczne nr 19/23 z dnia 05.01.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań psychologicznych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne w kategorii B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E. Termin ważności orzeczenia psychologicznego wskazano do 04.01.2028 r. Badanie było przeprowadzone na podstawie art. 82 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami przez psychologa uprawnionego do badań w zakresie psychologii transportu;
- orzeczenie lekarskie nr 19/2023 na podstawie badania lekarskiego przeprowadzonego na podstawie art. 75 ust 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami. Stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne, określonym w prawie jazdy kategorii: B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D+E. Termin następnego badania wyznaczono do 05.01.2028 r.

e) Funkcjonariusz nr 0275378:

- orzeczenie psychologiczne nr 07/23 z dnia 05.01.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań psychologicznych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne w kategorii B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E. Termin ważności orzeczenia psychologicznego wskazano do 04.01.2028 r. Badanie było przeprowadzone

na podstawie art. 82 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami przez psychologa uprawnionego do badań w zakresie psychologii transportu;

- orzeczenie lekarskie nr 20/2023 na podstawie badania lekarskiego przeprowadzonego na podstawie art. 75 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami. Stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne, określonym w prawie jazdy kategorii: B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E. Termin następnego badania wyznaczono do 05.01.2028 r.

f) Funkcjonariusz nr 0275413:

- orzeczenie psychologiczne nr 08/23 z dnia 05.01.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań psychologicznych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne w kategorii B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E. Termin ważności orzeczenia psychologicznego wskazano do 04.01.2028 r. Badanie było przeprowadzone na podstawie art. 82 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami przez psychologa uprawnionego do badań w zakresie psychologii transportu;
- orzeczenie lekarskie nr 11/2023 na podstawie badania lekarskiego przeprowadzonego na podstawie art. 75 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami. Stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne, określonym w prawie jazdy kategorii: C1, C1+E, C, C+E. Termin następnego badania wyznaczono do 05.01.2028 r.

g) Funkcjonariusz nr 0275668:

- orzeczenie psychologiczne nr 10/23 z dnia 05.01.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań psychologicznych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne w kategorii B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E. Termin ważności orzeczenia psychologicznego wskazano do 04.01.2028 r. Badanie było przeprowadzone na podstawie art. 82 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami przez psychologa uprawnionego do badań w zakresie psychologii transportu;
- orzeczenie lekarskie nr 9/2023 na podstawie badania lekarskiego przeprowadzonego na podstawie art. 75 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami. Stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne, określonym w prawie jazdy kategorii: B+E, C1, C1+E, C, C+E. Termin następnego badania wyznaczono do 05.01.2028 r.

h) Funkcjonariusz nr 0275475:

- orzeczenie psychologiczne nr 09/23 z dnia 05.01.2023 r. stwierdzające brak przeciwwskazań psychologicznych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym pieniądze w kategorii B1, B, B+E, C1, C1+E, C, C+E, D1, D1+E, D, D+E. Termin ważności orzeczenia psychologicznego wskazano do 04.01.2028 r. Badanie było przeprowadzone

na podstawie art.82 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami przez psychologa uprawnionego do badań w zakresie psychologii transportu;

- orzeczenie lekarskie nr 10/2023 na podstawie badania lekarskiego przeprowadzonego na podstawie art. 75 ust. 1 pkt. 6 ustawy o kierujących pojazdami. Stwierdzono brak przeciwwskazań zdrowotnych do kierowania pojazdem uprzywilejowanym lub przewożącym wartości pieniężne, określonym w prawie jazdy kategorii: C1, C1+E, C, C+E, D+E. Termin następnego badania wyznaczono do 05.01.2028 r.

2. Faktura nr 173/06/2023 z dnia 21.06.2023 r. na kwotę 14 372 zł z terminem płatności 05.07.2023 r. zapłacona przelewem na konto 28.06.2023 r. W fakturze wyszczególniono usługi jakie zostały wykonane:

- badania laryngologiczne szt. 37 na kwotę 2220 zł;
- badania lekarza medycyny pracy szt. 37 na kwotę 2590 zł;
- badania neurologiczne szt. 37 na kwotę 2220 zł;
- badania okulistyczne szt. 37 na kwotę 2220 zł;
- badania EKG szt. 14 na kwotę 490 zł;
- laboratorium PSP szt. 36 na kwotę 2412 zł;
- RTG KL P szt. 37 na kwotę 2220 zł.

Na badania profilaktyczne zostało skierowanych 37 funkcjonariuszy, dla których Komendant Powiatowej PSP w Choszczynie wystawił 03.04.2023 r. skierowania na badania, które zawierały:

- imię i nazwisko kierowanego na badania,
- imię ojca,
- datę oraz miejsce urodzenia,
- pesel,
- stanowisko zatrudnienia
- adres zamieszkania;
- datę do kiedy badanie należało wykonać;
- charakter pracy;
- opis stanowiska pracy;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku;
- rozkład czasu pracy;
- zagrożenia, czynniki fizyczne i uciążliwe występujące na danym stanowisku;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku.

Ze skierowanych 37 funkcjonariuszy na badania profilaktyczne okresowe do kontroli wybrano 8:

a) Funkcjonariusz nr 0275387, u którego przeprowadzono badania okresowe na kwotę 310 zł w skład których wchodziło:

- badanie laryngologiczne w kwocie 60 zł,
- badanie lekarza medycyny pracy w kwocie 70 zł,
- badanie neurologiczne w kwocie 60 zł,
- badanie okulistyczne w kwocie 60 zł,

- RTG KL P w kwocie 60 zł,

Na skierowaniu wskazano oprócz danych osobowych:

- stanowisko: ratownik – funkcjonariusz;
- datę 30.06.2023 r. do której należało wykonać badanie;
- charakter pracy: fizyczna, średnia;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w ekstremalnych warunkach, w wysokich i niskich temperaturach, na wysokości polegająca na gaszeniu pożarów i ratowaniu ludzi i ich mienia oraz zwierząt z innych miejscowych zagrożeń;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: psychofizyczne: stres, narażenie życia;
- praca: zmianowa, nocna;
- praca na wysokości: powyżej 3m;
- oświetlenie: sztuczne;
- dźwiganie ciężarów;
- mikroklimat: gorący, zimny;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy takie jak: czynniki chemiczne, płyny, hałas, wibracja, czynniki biologiczne.

Po przeprowadzeniu badań w dniu 17 czerwca 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 85/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: ratownik, funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

b) Funkcjonariusz nr 0275422, u którego przeprowadzono badania okresowe na kwotę 377 zł w skład których wchodziło:

- badanie laryngologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie lekarza medycyny pracy w kwocie 70 zł;
- badanie neurologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie okulistyczne w kwocie 60 zł;
- laboratorium PSP 67 zł;
- RTG KL P w kwocie 60 zł.

Na skierowaniu wskazano oprócz danych osobowych :

- stanowisko: starszy dyżurny stanowiska kierowania – funkcjonariusz;
- datę 30.06.2023 r. do której należało wykonać badanie;
- charakter pracy: przy monitorze ekranowym poniżej połowy dobowego czasu pracy, średnia;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym, wymuszonej pozycji ciała typowo siedzącej, w pomieszczeniu o sztucznym oświetleniu, praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin czasu pracy;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stres;

- praca: zmianowa, nocna;
- oświetlenie: sztuczne;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy takie jak: promieniowanie EM (elektro magnetyczne).

Po przeprowadzeniu badań w dniu 17 czerwca 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 90/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: starszy dyżurny stanowiska kierowania, funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

c) Funkcjonariusz nr 0275466, u którego przeprowadzono badania okresowe na kwotę 377 zł w skład których wchodziło:

- badanie laryngologiczne w kwocie 60zł,
- badanie lekarza medycyny pracy w kwocie 70 zł;
- badanie neurologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie okulistyczne w kwocie 60 zł;
- laboratorium PSP w kwocie 67 zł;
- RTG KL P w kwocie 60 zł.

Na skierowaniu wskazano oprócz danych osobowych :

- stanowisko: operator sprzętu – funkcjonariusz;
- datę 30.06.2023 r. do której należało wykonać badanie;
- charakter pracy: fizyczna, średnia;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w ekstremalnych warunkach, w wysokich i niskich temperaturach, na wysokości polegająca na gaszeniu pożarów i ratowaniu ludzi i ich mienia oraz zwierząt z innych miejscowych zagrożeń;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stres, narażenie życia, kierowanie samochodem;
- praca: zmianowa, nocna, na wysokości: powyżej 3m;
- oświetlenie: sztuczne;
- dźwiganie ciężarów;
- mikroklimat: gorący, zimny;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy: czynniki chemiczne i biologiczne.

Po przeprowadzeniu badań w dniu 17 czerwca 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 95/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: operator sprzętu-funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

d) Funkcjonariusz nr 0275501, u którego przeprowadzono badania okresowe na kwotę 412 zł w skład których wchodziło:

- badanie laryngologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie lekarza medycyny pracy w kwocie 70 zł;
- badanie neurologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie okulistyczne w kwocie 60 zł;
- EKG 35 zł;
- laboratorium PSP w kwocie 67 zł;
- RTG KL P w kwocie 60 zł.

Na skierowaniu wskazano oprócz danych osobowych :

- stanowisko: dowódca zmiany – funkcjonariusz;
- datę 30.06.2023 r. do której należało wykonać badanie;
- charakter pracy : fizyczna, średnia;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w ekstremalnych warunkach, w wysokich i niskich temperaturach, na wysokości polegająca na gaszeniu pożarów i ratowaniu ludzi i ich mienia oraz zwierząt z innych miejscowych zagrożeń;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stres, narażenie życia;
- praca: zmianowa, nocna, na wysokości: powyżej 3m;
- oświetlenie: sztuczne;
- dźwiganie ciężarów;
- mikroklimat: gorący, zimny;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy: czynniki chemiczne, czynniki biologiczne.

Po przeprowadzeniu badań w dniu 17 czerwca 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 97/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: dowódca zmiany, funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

e) Funkcjonariusz nr 0312875, u którego przeprowadzono badania okresowe na kwotę 377 zł w skład których wchodziło:

- badanie laryngologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie lekarza medycyny pracy w kwocie 70 zł;
- badanie neurologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie okulistyczne w kwocie 60 zł;
- laboratorium PSP w kwocie 67 zł;
- RTG KL P w kwocie 60 zł.

Na skierowaniu wskazano oprócz danych osobowych :

- stanowisko: stażysta –funkcjonariusz;
- datę 30.06.2023 r. do której należało wykonać badanie;
- charakter pracy: fizyczna, średnia;

- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w ekstremalnych warunkach, w wysokich i niskich temperaturach, na wysokości polegająca na gaszeniu pożarów i ratowaniu ludzi i ich mienia oraz zwierząt z innych miejscowych zagrożeń;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stres, narażenie życia;
- praca: zmianowa, nocna, praca na wysokości: powyżej 3m;
- oświetlenie: sztuczne;
- dźwiganie ciężarów;
- mikroklimat: gorący, zimny;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy: czynniki chemiczne, płyny, hałas, wibracja, czynniki biologiczne.

Po przeprowadzeniu badań w dniu 17 czerwca 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 101/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych, zdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: stażysta - funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

f) Funkcjonariusz nr 027558, u którego przeprowadzono badania okresowe na kwotę 412 zł w skład których wchodziło:

- badanie laryngologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie lekarza medycyny pracy w kwocie 70 zł;
- badanie neurologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie okulistyczne w kwocie 60 zł;
- EKG w kwocie 35 zł;
- laboratorium PSP w kwocie 67 zł;
- RTG KL P w kwocie 60 zł.

Na skierowaniu wskazano oprócz danych osobowych:

- Stanowisko: starszy dyżurny stanowisko kierowania – funkcjonariusz;
- datę 30.06.2023 r. do której należało wykonać badanie;
- charakter pracy: przy monitorze ekranowym poniżej połowy dobowego czasu pracy, lekka;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w wymuszonej pozycji ciała typowo siedzącej, w pomieszczeniu o sztucznym oświetleniu, praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin czasu pracy;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stanowisko decyzyjne, stres;
- praca: zmianowa, nocna;
- oświetlenie: sztuczne;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy: promieniowanie : EM (elektro – magnetyczne).

Po przeprowadzeniu badań w dniu 17 czerwca 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 104/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych, zdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: starszy dyżurny stanowiska kierowania - funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

g) Funkcjonariusz nr 0275633, u którego przeprowadzono badania okresowe na kwotę 377 zł, w skład których wchodziło:

- badanie laryngologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie lekarza medycyny pracy w kwocie 70 zł;
- badanie neurologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie okulistyczne w kwocie 60 zł;
- laboratorium PSP w kwocie 67 zł;
- RTG KL P w kwocie 60 zł.

Na skierowaniu wskazano oprócz danych osobowych:

- stanowisko starszy ratownik – funkcjonariusz;
- datę 30.06.2023 r. do której należało wykonać badanie;
- charakter pracy: fizyczna, średnia;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w ekstremalnych warunkach, w wysokich i niskich temperaturach, na wysokości polegająca na gaszeniu pożarów i ratowaniu ludzi i ich mienia oraz zwierząt z innych miejscowych zagrożeń;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stres, narażenie życia;
- praca: zmianowa, nocna, praca na wysokości: powyżej 3 m;
- oświetlenie: sztuczne;
- dźwiganie ciężarów;
- mikroklimat: gorący, zimny;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy: czynniki chemiczne, płyny, hałas, wibracja, czynniki biologiczne.

Po przeprowadzeniu badań w dniu 17 czerwca 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 109/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych, zdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: starszy ratownik - funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m.. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

h) Funkcjonariusz nr 0275703, u którego przeprowadzono badania okresowe na kwotę 377 zł w skład których wchodziło:

- badanie laryngologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie lekarza medycyny pracy w kwocie 70 zł;
- badanie neurologiczne w kwocie 60 zł;
- badanie okulistyczne w kwocie 60 zł;
- laboratorium PSP w kwocie 67 zł;

- RTG KL P w kwocie 60 zł.

Na skierowaniu wskazano oprócz danych osobowych:

- stanowisko starszy ratownik – funkcjonariusz;
- datę 30.06.2023 r. do której należało wykonać badanie;
- charakter pracy: fizyczna, średnia;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w ekstremalnych wysokich i niskich temperaturach, na wysokości polegająca na gaszeniu pożarów i ratowaniu ludzi i ich mienia oraz zwierząt z innych miejscowych zagrożeń;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stres, narażenie życia;
- praca: zmianowa, nocna, praca na wysokości powyżej 3 m;
- oświetlenie: sztuczne;
- dźwiganie ciężarów;
- mikroklimat: gorący, zimny;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy: czynniki chemiczne, płyny, hałas, wibracja, czynniki biologiczne.

Po przeprowadzeniu badań w dniu 17 czerwca 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 111/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych, zdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: starszy ratownik - funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3 m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

3. Faktura nr 340/10/2023 z dnia 28.10.2023 r., na kwotę 140 zł, z terminem płatności 11.11.2023 r. zapłacona przelewem na konto 03.11.2023 r. Faktura obejmowała przeprowadzone badanie przez lekarza medycyny pracy dwóch funkcjonariuszy. Koszt badania jednostkowy wynosił 70 zł. Na badania zostało skierowanych dwóch funkcjonariuszy:

a) Funkcjonariusz nr 0275738 skierowanie na badania kontrole w związku z długotrwałym zwolnieniem lekarskim zostało wystawione przez Komendanta PPSP w Choszczynie 19 września 2023 r. z terminem przeprowadzenia badania do 04.10.2023 r. Skierowanie zawierało:

- dane osobowe kierowanego na badania;
- stanowisko zatrudnienia: starszy ratownik-kierowca – funkcjonariusz;
- charakter pracy : fizyczna, średnia;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w ekstremalnych wysokich i niskich temperaturach, na wysokości polegająca na gaszeniu pożarów i ratowaniu ludzi i ich mienia oraz zwierząt z innych miejscowych zagrożeń;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stres, narażenie życia;
- praca: zmianowa, nocna, praca na wysokości do 3 m;
- oświetlenie: naturalne i sztuczne;

- dźwiganie ciężarów;
- mikroklimat: gorący, zimny;
- wymuszona pozycja ciała;
- wskazano również czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy: czynniki chemiczne, płyny, hałas, wibracja, czynniki biologiczne.

Po przeprowadzeniu badań w dniu 3 października 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 459/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych, zdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: starszy ratownik – kierowca - funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024 r.

b) Funkcjonariusz nr 0316237 skierowanie na badanie profilaktyczne okresowe zostało wystawione 20.10.2023 r. przez Komendanta PPSP w Choszczynie z terminem przeprowadzenia badania do 08.11.2023 r. Skierowanie zawierało:

- dane osobowe kierowanego na badania;
- stanowisko stażysta – funkcjonariusz;
- charakter pracy: fizyczna, średnia;
- opis stanowiska pracy: praca w systemie zmianowym w ekstremalnych wysokich i niskich temperaturach, na wysokości polegająca na gaszeniu pożarów i ratowaniu ludzi i ich mienia oraz zwierząt z innych miejscowych zagrożeń.;
- czynniki uciążliwe dla zdrowia występujące na stanowisku: - psychofizyczne: stres, narażenie życia;
- praca: zmianowa, nocna, praca na wysokości powyżej 3 m;
- oświetlenie: sztuczne;
- dźwiganie ciężarów;
- mikroklimat: gorący , zimny;
- wymuszona pozycja ciała;
- czynniki szkodliwe dla zdrowia występujące na stanowisku pracy takie jak: czynniki chemiczne, płyny, hałas, wibracja, czynniki biologiczne.

Po przeprowadzeniu badań w dniu 25 października 2023 r. lekarz wystawił zaświadczenie lekarskie nr 466/2023 o braku przeciwwskazań zdrowotnych, zdolny do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych na stanowisku służbowym: stażysta - funkcjonariusz, praca na wys. pow. 3m. Wskazano również datę następnego badania okresowego do 30.06.2024r.

Zgodnie z Uchwałą Nr 715/2022 Zarządu Powiatu Choszczeńskiego z dnia 30 grudnia 2022 r. w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Choszczynie dla rozdziału 75411 § 4280 Zakup usług zdrowotnych na 2023 r. zaplanowano wydatki w kwocie 20 000 zł. Wszystkie faktury za badania w łącznej kwocie 17 312 zł zostały zaksięgowane w dziale 754 rozdział 75411 § 4280-01 w prawidłowej wysokości i we właściwym terminie.

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Informacja o wykrytych nieprawidłowościach/uchybieniach.

Na podstawie skontrolowanej dokumentacji Zespół kontrolny stwierdził następujące nieprawidłowości i uchybienia:

1. Ustalając wymiar dodatkowego urlopu wypoczynkowego z tytułu osiągnięcia 15 letniego stażu służby, nie zaokrąglono w górę niepełnego dnia urlopu, czym naruszono art. 155³ Kodeksu Pracy. W wyniku nieprawidłowości udzielono o 1 dzień dodatkowego urlopu wypoczynkowego mniej niż przysługiwało, udzielono 2 dni zamiast 3;

Integralną część protokołu stanowią następujące załączniki:

1. Wykaz numerów ewidencyjnych przypisanych poszczególnym funkcjonariuszom;
2. Karty rozliczeniowe wykorzystanych urlopów pracowników cywilnych za 2023 r.;
3. Kserokopie kart ewidencji pracy za I i II półrocze 2023 r. skontrolowanych funkcjonariuszy;
4. Oświadczenie z 7.11.2024 r. w sprawie korzystania z urlopu bezpłatnego, płatnego urlopu zdrowotnego, szkoleniowego i opiekuńczego.

Zgodnie z § 35 Regulaminu kontroli w jednostkach organizacyjnych Powiatu Choszczeńskiego poinformowano Komendanta Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Choszcznie o przysługującym mu prawie do zgłoszenia w terminie 7 dni, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole oraz prawie odmowy podpisania protokołu kontroli.

Protokół został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden pozostawiono w kontrolowanej jednostce.

Podpisy

Kontrolujący:

Kierownik jednostki:

Kierownik Biura Kontroli
/-/ mgr Wioletta Kowalik

Komendant Powiatowy
Państwowej Straży Pożarnej
w Choszcznie
/-/ st. bryg. mgr inż. Mirosław Dzidek

Inspektor Biura Kontroli
/-/ mgr Katarzyna Kaszak

Choszczno, dnia 06 luty 2025 r.