

Protokół z kontroli przeprowadzonej w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Choszcznie w dniach od 14 do 31 lipca 2025 r.

Kontrola została przeprowadzona na podstawie upoważnień nr 36/2025 i 37/2025 z dnia 04 lipca 2025 r. Zarządu Powiatu Choszczeńskiego przez:

Wiolettę Kowalik – kierownika w Biurze Kontroli;

Katarzynę Kaszak – inspektora w Biurze Kontroli.

W trakcie kontroli funkcję pełnili:

Edyta Tyburczy – Kujawa - dyrektor od 01 września 2022 r. na mocy Uchwały Nr 550/2022 Zarządu Powiatu Choszczeńskiego z dnia 26 stycznia 2022 r.;

Barbara Pawłowska – główny księgowy;

Tematyka kontroli: Prawidłowość danych zawartych w Systemie Informacji Oświatowej w zakresie liczby etatów nauczycieli. Prawidłowość realizacji wydatków na zakup usług zdrowotnych.

Prawidłowość danych zawartych w Systemie Informacji Oświatowej w zakresie liczby etatów nauczycieli.

Kontroli dokonano w oparciu o przepisy zawarte w:

- ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 152 ze zm.), zwanej dalej ustawą o SIO;
- rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych dziedzinowych gromadzonych w systemie informacji oświatowej oraz terminów przekazywania niektórych danych do bazy danych systemu informacji oświatowej (Dz. U. z 2024 r., poz. 83 ze zm.), zwanym dalej rozporządzeniem w sprawie szczegółowego zakresu danych;

W zakresie prawidłowości danych zawartych w systemie informacji oświatowej odnośnie liczby etatów nauczycieli kontroli poddano liczbę etatów pracowników pedagogicznych zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć), z wyłączeniem etatów nauczycieli przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, ojcowskich, urloпах bezpłatnych i urloпах wychowawczych, na poszczególnych stopniach awansu zawodowego według stanu na 15 czerwca 2025 r. Kontrolę przeprowadzono w oparciu o dokumentację znajdującą się w aktach osobowych pracowników i porównano ją z danymi zawartymi w systemie informacji oświatowej. W oparciu o dane wykazane do SIO przez jednostkę (zdjęcie stanowi załącznik nr 1 do protokołu) oraz dane uzyskane podczas kontroli sporządzono tabelę 1.

Tabela nr 1

Liczba etatów pracowników pedagogicznych w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Choszcznie wg stanu na 15.06.2025 r.

Nauczyciele według stopnia awansu	Liczba etatów według SIO	Liczba etatów według ustaleń kontroli	Rozbieżności
BEZ STOPNIA	2,50	2,50	-
MIANOWANY	0,00	0,00	-

DYPLOMOWANY	9,50	9,50	-
OGÓŁEM	12,00	12,00	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentów uzyskanych z SIO i jednostki.

W wyniku analizy danych zawartych w systemie z danymi z akt osobowych nie stwierdzono rozbieżności w zakresie liczby etatów.

Ad. 2 Prawdliwość realizacji wydatków na zakup usług zdrowotnych.

Kontrolę prawidłowości realizacji wydatków na zakup usług zdrowotnych dokonano w oparciu o:

- ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 ze zm.), zwaną dalej KP;
- ustawę z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (t. j. Dz. U. z 2022 poz. 437 ze zm.), zwaną dalej ustawą o służbie medycyny pracy;
- ustawę z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1284 ze zm.) zwaną dalej ustawą o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi;
- rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy (t. j. Dz. U. 2023 poz. 607 ze zm.), zwane dalej rozporządzeniem w sprawie badań lekarskich;
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityk i Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (t. j. Dz. U. 1998 nr 148 poz. 973), zwane dalej rozporządzeniem w sprawie bhp.

Badania lekarskie są obowiązkowe dla każdego zatrudnionego pracownika przed przystąpieniem do pracy. Zgodnie z art. 211 KP jednym z podstawowych obowiązków pracownika jest poddanie się wstępnym, okresowym, kontrolnym i innym zleconym badaniom lekarskim oraz stosowanie się do wskazań lekarskich. Odmowa wykonania badań jest traktowana, jak naruszenie wykonania polecenia dotyczącego pracy i może być podstawą do rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych.

Pracodawca ma obowiązek skierować pracownika na badania wstępne, okresowe oraz kontrolne, które przeprowadzane są na jego koszt w godzinach pracy. Za czas niewykonywania pracy w związku z przeprowadzanymi badaniami pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, a w razie przejazdu na te badania do innej miejscowości przysługują mu należności na pokrycie kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych. Natomiast jeśli pracownik ze swojej winy nie poddał się badaniu lekarskiemu i nie wydano mu orzeczenia, to za czas niewykonywania pracy z tego powodu nie otrzyma wynagrodzenia.

Pracodawca zobowiązany jest do wystawienia skierowania na badanie, w związku z przyjęciem pracownika do pracy, jak również z przeniesieniem innego pracownika na stanowisko pracy, na którym występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki

uciążliwe. Pracodawca wystawia trzy egzemplarze skierowania na badania, jedno dla placówki medycznej, drugie dla przyszłego pracownika, a trzecie zostaje w aktach osobowych. W skierowaniu znajduje się rodzaj badania profilaktycznego: wstępne, okresowe, kontrolne, imię i nazwisko, pesel, adres zamieszkania, stanowisko zatrudnienia oraz określenie stanowiska pracy na którym ta osoba będzie zatrudniona. W części określającej stanowisko pracy należy wymienić rodzaje wykonywanych prac lub podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania wraz z opisem warunków pracy uwzględniając informacje o występowaniu na stanowisku pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy. Ponadto trzeba podać ich wielkości narażenia oraz aktualne wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach.

Wstępnym badaniom lekarskim podlegają:

1. przyjmowani do pracy;
2. pracownicy młodociani przenoszani na inne stanowiska pracy;
3. inni pracownicy przenoszani na stanowiska pracy, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe;
4. przyjmowani do prac szczególnie niebezpiecznych (bez względu na posiadane badania).

Badaniom wstępnym nie podlegają:

1. przyjmowani ponownie do pracy u tego samego pracodawcy na to samo stanowisko lub na stanowisko o identycznych warunkach pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy;
2. przyjmowani do pracy u innego pracodawcy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniego stosunku pracy, jeżeli aktualne orzeczenie lekarskie stwierdza brak przeciwwskazań do pracy w warunkach opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a pracodawca uzna je za porównywalne z proponowanym stanowiskiem pracy;
3. przyjmowani do pracy pozostający jednocześnie w stosunku pracy z innym pracodawcą.

Pracodawca żąda od takiej osoby aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku oraz skierowania na badania będące podstawą wydania orzeczenia.

Pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie.

Wszyscy pracownicy podlegają również okresowym badaniom lekarskim. Przeprowadzane są one po upływie badań wstępnych, a następnie zgodnie z kalendarzem badań okresowych. Ich częstotliwość ustala każdorazowo lekarz w zależności od stanu zdrowia pracownika oraz warunków charakterystycznych dla zajmowanego stanowiska pracy. Podlegają im również pracownicy narażeni na działanie substancji i czynników rakotwórczych lub pyłów zwłókniających także po zaprzestaniu pracy w kontakcie z tymi substancjami, czynnikami lub pyłami oraz po rozwiązaniu stosunku pracy, jeżeli zgłoszą wniosek o objęcie takimi badaniami.

Badaniom kontrolnym podlegają pracownicy w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą trwającą dłużej niż 30 dni w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku. W razie stwierdzenia u pracownika objawów wskazujących na powstawanie choroby zawodowej pracodawca powinien, na podstawie orzeczenia lekarskiego (w terminie i na czas określony w tym orzeczeniu) przenieść pracownika do innej pracy nienarażającej go na działanie czynnika, który wywołał te objawy. Jeżeli przeniesienie do innej pracy powoduje obniżenie wynagrodzenia, pracownikowi przysługuje dodatek wyrównawczy przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy.

Badania kończą się wydaniem orzeczenia lekarskiego, które stwierdza o braku przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku lub o istnieniu przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku, w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie. Jeżeli lekarz medycyny pracy przeprowadzając badania wstępne stwierdzi przeciwwskazania do pracy umowa nie może być zawarta. Gdy przeciwwskazania zostaną stwierdzone podczas badań kontrolnych i okresowych pracodawca przede wszystkim zwalnia pracownika z obowiązku świadczenia pracy i przenosi go na inne stanowisko pracy. Jeśli pracownik bądź pracodawca nie zgadzają się z treścią zaświadczenia lekarskiego w ciągu 7 dni od wydania zaświadczenia mogą złożyć wniosek o przeprowadzenie powtórnego badania lekarskiego. Uprawniony lekarz może skierować badaną osobę na konsultacje do lekarza specjalisty lub psychologa, zlecić dodatkowe badania diagnostyczne. Lekarz wydaje dwa egzemplarze orzeczenia lekarskiego: dla badanego i pracodawcy, który umieszcza je w aktach osobowych pracownika. Orzeczenie może zawierać, wynikające ze stanu zdrowia, ograniczenia w zakresie terminu ważności uprawnienia do kierowania pojazdami; pojazdów którymi może kierować osoba, ich wyposażenia, oznakowania, lub przystosowania; specjalnych wymagań wobec kierowcy.

W roku 2024 Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna miała zawartą Umowę z NZOZ Laboratorium Analityki Medycznej „Przy Wieży” ul. Niedziałkowskiego 3B, 73-200 Choszczno wpisanym do rejestru zakładów opieki zdrowotnej Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie pod nr 32-01023 reprezentowanym przez Mariolę Stenzel – wiceprezesa Zarządu. Umowa była zawarta 01.10.2014 r. na czas nieokreślony i obejmowała świadczenie usług medycznych oraz laboratoryjne badania diagnostyczne na podstawie imiennych skierowań wydawanych przez lekarzy. Za badania była pobierana opłata zgodnie z załącznikiem nr 1 do umowy, który określał cenę oraz nazwę badania:

- a) OB - 5 zł,
- b) Morfologia - 6 zł,
- c) Mocz - 8 zł,
- d) Cukier we krwi – 5 zł,
- e) Cholesterol całkowity – 5 zł,
- f) Lipidogram- 20 zł,
- g) ALAT, ASPAT – 14 zł,
- h) Bilirubina – 7 zł,
- i) Żelazo – 7 zł,

- j) Kreatynina – 7 zł,
- k) EKG – 25 zł,
- l) Spirometria – 40 zł,
- m) Badanie dla celów sanitarno – epidemiologicznych – 20 zł,
- n) Badanie lekarza okulisty – 60 zł,
- o) Badanie lekarza uprawnionego do badań profilaktycznych + wypisanie zaświadczenia – 45 zł,
- p) RTG klatki piersiowej (duże zdjęcie) – 45 zł.

Strony określiły, że należności z tytułu wykonywania świadczeń w ramach umowy będą wypłacane za każdy miesiąc z dołu na podstawie rachunku z załączonym wykazem zawierającym imiona i nazwiska osób skierowanych na badania, lekarza kierującego, datę wykonania świadczenia, cenę jednostkową badania oraz łączną należność. Termin zapłaty ustalono na 30 dni od daty wystawienia faktury, który uważa się za dotrzymany w dniu obciążenia rachunku bankowego jednostki.

W trakcie umowy wysokość opłat za badania ulegała zmianom:

- od 01.05.2018 r. za badanie lekarza okulisty, lekarza medycyny pracy, badanie EKG zgodnie z pismem z dnia 03.04.2018 r.;
- od 01.10.2020 r. za badania zgodnie z załącznikiem do aneksem nr 2/2020 z dnia 01.09.2020,
- od 01.10.2021 r. za badania okulistyczne i laryngologiczne zgodnie z aneksem nr 1/2021 z 01.10. 2021,
- od 01.02.2022 r. zgodnie z cennikiem, który wpłynął 19.01.2022 r.
- od 01.12.2023 r. zgodnie z cennikiem:
 - a) OB – 10 zł
 - b) Morfologia – 12 zł
 - c) Mocz - 12 zł
 - d) Glukoza - 10 zł
 - e) Cholesterol całkowity - 10 zł
 - f) Lipidogram - 32 zł
 - g) ALAT ASPAT - 20 zł
 - h) Bilirubina - 10 zł
 - i) Żelazo - 10 zł
 - j) Kreatynina - 10 zł
 - k) EKG - 80 zł
 - l) Spirometria - 65 zł
 - m) Badanie do celów sanitarno –epidemiologicznych - 70 zł
 - n) Badanie lekarza specjalisty – laryngolog - 160 zł
 - o) Badanie lekarza uprawnionego do badań profilaktycznych - 160 zł
 - p) Badanie okulistyczne - 180 zł
 - q) RTG klatki piersiowe (duże zdjęcie) - 75 zł
 - r) Badanie okulistyczne dla kierowców - 180 zł
 - s) Badanie lekarskie dla kierowców - 220 zł
- od 01.08.2024 r. zgodnie z cennikiem:
 - a) OB - 10 zł

- b) Morfologia - 12 zł
- c) Mocz - 12 zł
- d) Glukoza - 10 zł
- e) Cholesterol całkowity - 10 zł
- f) Lipidogram - 32 zł
- g) ALAT ASPAT - 20 zł
- h) Bilirubina - 10 zł
- i) Żelazo - 10 zł
- j) Kreatynina - 10 zł
- k) EKG - 80 zł
- l) Spirometria - 65 zł
- m) Badanie do celów sanitarno –epidemiologicznych - 80 zł
- n) Badanie lekarza specjalisty – laryngolog - 160 zł
- o) Badanie lekarza uprawnionego do badań profilaktycznych - 170 zł
- p) Badanie okulistyczne - 160 zł
- q) RTG klatki piersiowej (duże zdjęcie) - 75 zł
- r) Badanie okulistyczne dla kierowców - 180 zł
- s) Badanie lekarskie dla kierowców - 220 zł.

Oprócz obowiązkowych badań lekarskich jednostka kierowała zatrudnionych pracowników na badania sanitarno – epidemiologiczne w związku z pracą na stanowiskach związanych z ciągłym kontaktem z ludźmi. Zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt. 5 oraz ust. 2 pkt. 3 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi pracodawca kieruje na obowiązkowe badania sanitarno-epidemiologiczne osoby podejmujące lub wykonujące prace, przy wykonywaniu których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby oraz nieposiadające aktualnego orzeczenia lekarskiego o zdolności do wykonywania prac, przy wykonywaniu których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby.

Zgodnie z Uchwałą Nr 879/2023 Zarządu Powiatu Choszczeńskiego z dnia 20 grudnia 2023 r. jednostka zaplanowała wydatki w dziale 854 Edukacyjna opieka wychowawcza rozdziale 85406 Poradnie psychologiczne – pedagogiczne, w tym poradnie specjalistyczne w § 4280 Zakup usług zdrowotnych w kwocie 1 200 zł. W trakcie roku plan wydatków na zakup usług zdrowotnych ulegał zmianom w oparciu o:

- Zarządzenie Nr 8/2024 Dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej z dnia 08.07.2024 r. zwiększając je o kwotę 1 000 zł;
- Zarządzeniem Nr 6/2024 Dyrektora Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej z dnia 11.12.2024 r. zwiększając je o kwotę 3 zł;

Kontroli poddano 6 wybranych pracowników Poradni skierowanych na badania lekarskie w 2024 r. Dane osobowe osób, dla celów kontroli, zostały zastąpione numerem pozycji z wykazu, który stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

W roku 2024 Poradnia skierowała na badania:

- a) pracownika nr 12 zatrudnionego od 01.04.2024 r. na badania wstępne i sanitarno – epidemiologiczne:
- skierowanie na badania lekarskie wstępne wystawiono 13.03.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku - pedagog. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 27.03.2024 r., lekarz wydał orzeczenie nr 131/03/2024 o braku przeciwwskazań zdrowotnych - zdolny do pracy. Orzeczenie ważne do 26.03.2027 r.;
 - skierowanie na badanie lekarskie do celów sanitarno – epidemiologicznych wystawiono 13.03.2024 r. z zaznaczeniem pracy, która będzie wykonywana na stanowisku - pedagog. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 27.03.2024 r., lekarz wydał orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prac przy których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby. Orzeczenie ważne do 26.03.2027 r.
- b) pracownika nr 3 - poprzednie badania ważne były do 30.11.2024 r. :
- skierowanie na badania lekarskie okresowe wystawiono 28.05.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku - psycholog. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 12.06.2024 r., lekarz wydał orzeczenie nr 1690/24 o braku przeciwwskazań zdrowotnych - zdolny do pracy. Orzeczenie ważne do 30.06.2026 r.;
 - skierowanie na badanie lekarskie do celów sanitarno – epidemiologicznych wystawiono 28.05.2024 r. Pracownik jest jednocześnie zatrudniony w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym im. Kawalerów Orderu Uśmiechu w Suliszewie, który również skierował go na badania. Po przeprowadzonych badaniach pracownik poinformował Poradnię o posiadanym orzeczeniu z dnia 12.06.2024 r. o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prac przy których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby. Orzeczenie ważne do 30.11.2027 r.
- c) pracownika nr 4 - poprzednie badania ważne były do 30.08.2024 r.:
- skierowanie na badania lekarskie okresowe wystawiono 26.08.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku - psycholog. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 29.08.2024 r., lekarz wydał orzeczenie nr 473/24 o braku przeciwwskazań zdrowotnych - zdolny do pracy. Orzeczenie ważne do 30.08.2026 r.;
 - skierowanie na badanie lekarskie do celów sanitarno – epidemiologicznych wystawiono 26.08.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku psychologa. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 29.08.2024 r., lekarz wydał orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prac przy których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby. Orzeczenie ważne do czasu zmiany pracodawcy.
- d) pracownika nr 2 - poprzednie badania ważne były do 28.12.2024 r. :

- skierowanie na badania lekarskie okresowe wystawiono 06.11.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku - psycholog. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 27.11.2024 r., lekarz wydał orzeczenie nr 86/11/2024 o braku przeciwwskazań zdrowotnych - zdolny do pracy. Orzeczenie ważne do 26.11.2027 r.;
 - skierowanie na badanie lekarskie do celów sanitarno – epidemiologicznych wystawiono 06.11.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku psychologa. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 27.11.2024 r., lekarz wydał orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prac przy których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby. Orzeczenie ważne do 26.11.2027 r.
- e) pracownika nr 8 - poprzednie badania ważne były do 14.12.2024 r. :
- skierowanie na badania lekarskie okresowe wystawiono 06.11.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku - logopeda. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 04.12.2024 r., lekarz wydał orzeczenie nr 30/12/2024 o braku przeciwwskazań zdrowotnych - zdolny do pracy. Orzeczenie ważne do 03.12.2027 r.;
 - skierowanie na badanie lekarskie do celów sanitarno – epidemiologicznych wystawiono 06.11.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku logopedy. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 04.12.2024 r., lekarz wydał orzeczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do prac przy których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby. Orzeczenie ważne do 03.12.2027 r.
- f) pracownika nr 14 - poprzednie badania ważne były do 21.09.2024 r. :
- skierowanie na badania lekarskie okresowe wystawiono 22.08.2024 r. z zaznaczeniem pracy na stanowisku- główna księgowa oraz czynników fizycznych – praca przy monitorze ekranowym do 4 godzin dziennie. Badanie lekarskie zostało przeprowadzone 18.09.2024 r., lekarz wydał orzeczenie nr 112/09/2024 o braku przeciwwskazań zdrowotnych - zdolny do pracy, z zaznaczeniem pracy w szklach korekcyjnych przy monitorze ekranowym. Orzeczenie ważne do 17.09.2027 r.

Wystawione skierowania zawierały dane osobowe kierowanego pracownika, adres, określenie stanowiska pracy oraz informacją o występowaniu na stanowisku pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy. Wszyscy skontrolowani pracownicy poddani badaniom otrzymali orzeczenia lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

Z przedstawionych dokumentów finansowych wynika, że łącznie na badania pracowników w roku 2024 jednostka wydatkowała 2 203 zł za badania przeprowadzone w roku 2023 i 2024. Zgodnie z analityką sald i obrotów konta 405 i 130 za okres 01-12 2024 (załącznik nr 3) ustalono, że za badania przeprowadzone w roku 2024 Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna poniosła wydatek w kwocie 2 135

zł a za badanie przeprowadzone w roku 2023 na podstawie faktury nr FV/23/006087 z 29.12.2023 r. 68 zł. Dokument wpłynął do jednostki 15.01.2024 r. w związku z czym został opłacony 26.01.2024 r.

Zestawienie faktur i rachunków za badania przeprowadzone w roku 2024 dla kontrolowanych pracowników przedstawia tabela nr 2.

Tabela nr 2

Numer pracownika	Rodzaj badania	Kwota za badanie w zł	Nr faktury/rachunku	Podmiot wystawiający fakturę/rachunek	Termin płatności	Termin zapłaty
12	Profilaktyczne szczegółowe Profilaktyczne	70,00 160,00	FV/24/000148	„Przy Wieży” sp. z o.o.	30.05.2024	23.05.2024
3	Profilaktyczne	120,00	594/06/2024	Indywidualna Specjalistyczna Praktyka lekarska A. Południowska - Senczyszyn	12.06.2024	12.06.2024
4	Profilaktyczne	100,00	165/24	Prywatny Gabinet lekarski W. Rusiekiewicz	29.08.2024	29.08.2024
14	Profilaktyczne	170,00	FV/24/000400	„Przy Wieży” sp. z o.o.	30.11.2024	19.11.2024
8	Morfologia, Mocz, OB RTG płuc	34,00 75,00	FV/24/000436	„Przy Wieży” sp. z o.o.	29.12.2024	06.12.2024
2	Morfologia, Mocz, OB RTG płuc	34,00 75,00				
8	Profilaktyczne szczegółowe profilaktyczne	80,00 170,00	FV/24/000461	„Przy Wieży” sp. z o.o.	16.01.2025	19.12.2024
2	Profilaktyczne szczegółowe profilaktyczne	80,00 170,00				
RAZEM		1 338,00				

Źródło: Opracowanie własne na podstawie przedstawionych dokumentów do kontroli.

Wszystkie kwoty za badania były naliczone zgodnie z obowiązującym w roku 2024 cennikiem. Wydatki i koszty ewidencjonowane były w § 4280 Zakup usług zdrowotnych, opłacone były w prawidłowej wysokości i we właściwym terminie.

Informacja o wykrytych nieprawidłowościach/uchybieniach:

Na podstawie skontrolowanej dokumentacji Zespół kontrolny nie stwierdził nieprawidłowości.

Na tym czynności kontrolne zostały zakończone.

Zgodnie z § 35 ust. 1 Regulaminu Kontroli Instytucjonalnej poinformowano dyrektora jednostki kontrolowanej o przysługującym prawie do zgłoszenia w terminie 7 dni, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole oraz prawie odmowy podpisania protokołu kontroli. Protokół został sporządzony w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden pozostawiono w siedzibie Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Choszczynie.

Integralną część protokołu stanowią załączniki:

1. Zdjęcie danych o liczbie nauczycieli wykazanych w systemie informacji oświatowej w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej wg. stanu na dzień 15.06.2025 r.
2. Wykaz pracowników za rok 2024 zatrudnionych w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Choszczynie.
3. Analityka sald i obrotów konta 405 i 130 za okres 01-12 2024.

PODPISY

Kontrolujący:

Kierownik Biura Kontroli
/-/ mgr Wioletta Kowalik

Inspektor Biura Kontroli
/-/ mgr Katarzyna Kaszak

Kierownik jednostki:

Dyrektor
Poradni Psychologiczno –
Pedagogicznej w Choszczynie
/-/ mgr Edyta Tyburczy - Kujawa

Choszczno, dnia 14 listopada 2025 r.